



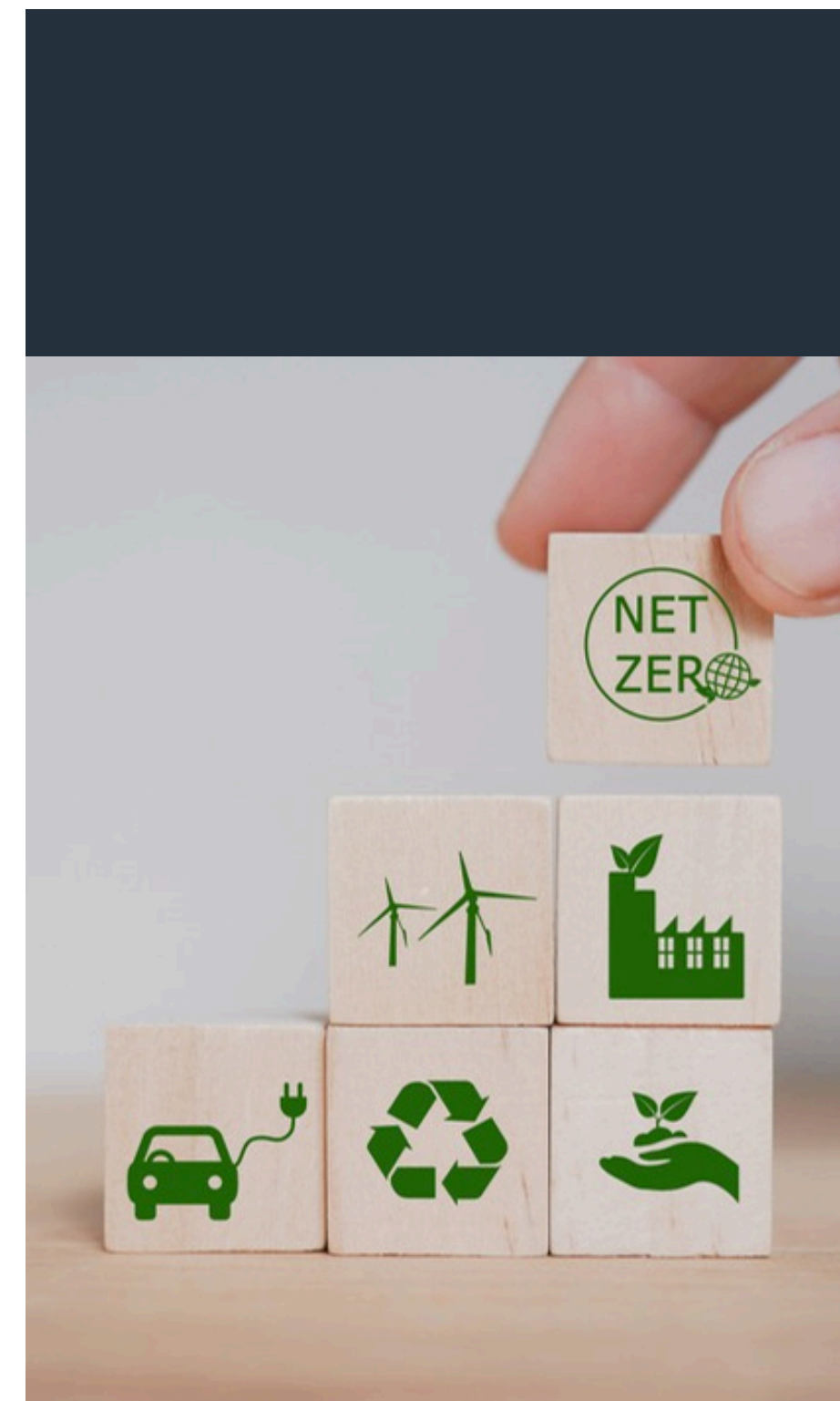
ROCZNY RAPORT CSR



2025

www.samsic.pl

01	O SAMSIC	04
02	STRATEGIA CSR/ESG	08
03	DOSTARCZANIE ODPOWIEDZIALNEJ I INNOWACYJNEJ USŁUGI	11
04	DOCENIANIE NASZYCH ZASOBÓW ORAZ ROZWÓJ TALENTÓW	28
05	UDZIAŁ W OCHRONIE NASZEGO ŚRODOWISKA	47
06	PRZYCZYNIANIE SIĘ DO ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU	56



SŁOWO WSTĘPU

Szanowni Państwo, Drodzy Partnerzy i Współpracownicy,

Oddajemy w Państwa ręce „Raport Zrównoważonego Rozwoju 2025” – dokument, który jest dla nas czymś znacznie więcej niż tylko rocznym podsumowaniem operacyjnym. To świadectwo naszej drogi ku budowaniu środowiska pracy, które jest nie tylko efektywne, ale przede wszystkim integracyjne, bezpieczne i świadome ekologicznie.

“

Samsic Polska łączymy kompetencje z zakresu świadomego zarządzania przestrzenią pracy (FM), outsourcingu wybranych procesów magazynowych, oraz usług gastronomicznych, tworząc spójny i bezpieczny ekosystem wspierający dobrostan pracowników w każdym miejscu, w którym działamy.

W naszych usługach outsourcingowych czy APT stawiamy na optymalizację i bezpieczeństwo, które idą w parze z szacunkiem do pracy ludzkiej. W naszych kantynach promujemy zdrowy styl życia i świadomą konsumpcję, udowadniając, że odpowiedzialne żywienie zbiorowe może być smaczne i przyjazne planecie. Z kolei w obszarze utrzymania czystości, rok 2025 był czasem milowego kroku w stronę innowacji – od inteligentnego zarządzania zasobami, po szerokie wdrażanie ekologicznych technologii.

W centrum tych wszystkich działań niezmiennie pozostaje Człowiek. To nasi pracownicy, partnerzy i klienci są siłą napędową zmian. Budowanie przestrzeni pełnej dobrostanu – zarówno w hali logistycznej, biurze, jak i restauracji pracowniczej – jest kluczem do trwałego sukcesu. Poprzez nasze szkolenia i politykę compliance tworzymy zespół świadomy, kompetentny i przygotowany na wyzwania jutra.

Zapraszam Państwa do lektury raportu, który jest wspólnym sukcesem całego zespołu Samsic Polska. Wierzę, że innowacja, specjalistyczna wiedza i odpowiedzialność, które tu opisujemy, są fundamentem bezpiecznej i zrównoważonej przyszłości, którą budujemy razem z Państwem.

Agnieszka Stefanowska

CEO Samsic Polska, Czechy, Słowacja



POZNAJ NAS



SAMSIC Polska jest częścią globalnej, francuskiej marki SAMSIC założonej w 1986 roku przez Christiana Roulleau. Początkowo specjalizująca się w usługach porządkowych, firma dynamicznie rozszerzyła swoje kompetencje i dziś oferuje szeroki wachlarz usług multiserwisowych. Obecnie działa w 27 krajach na całym świecie, dostarczając klientom zintegrowane rozwiązania z zakresu Facility Management oraz usług HR.

W SAMSIC CEE (Polska, Czechy, Słowacja) zapewniamy Twojemu biznesowi pełną obsługę 360°. Od zintegrowanego zarządzania przestrzenią pracy (Integrated Workplace Management), po wsparcie w procesach logistycznych na magazynach klienta wraz z opcją dostarczenia pracowników poprzez Agencję Pracy Tymczasowej po ofertę gastronomiczną z restauracjami pracowniczymi na najwyższym poziomie - z nami zyskujesz partnera, który dba o każdy detal Twojego środowiska pracy.

Ideą SAMSIC jest ciągły rozwój oraz jak najlepsze zrozumienie potrzeb klientów, dlatego globalna marka zarządzana jest przez lokalne struktury, które będąc blisko swoich partnerów biznesowych, są w stanie najlepiej sprostać ich wymaganiom.

GRUPA SAMSIC

27
krajów



155 000
pracowników



40 lat
doświadczenia



4.1 mld
rocznego obrotu



MODEL USŁUG ZINTEGROWANYCH



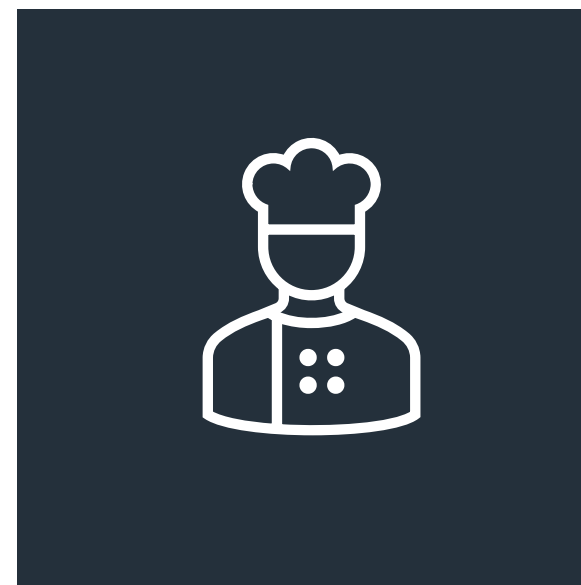
SOFT FACILITY MANAGEMENT

- Sprzątanie ogólne / sprzątanie specjalistyczne.
- Usługi kształtujące miejsce pracy (repcja i mailroom, concierge, wsparcie administracyjne, zaopatrzenie biura, kawa i catering).
- Obsługa terenów zewnętrznych (architektura krajobrazu i usługi zimowe, nasadzenia wewnętrzne).



WSPARCIE PROCESÓW LOGISTYCZNYCH

- Prace na magazynach u klienta w modelu:
 - Częściowy outsourcing wybranych procesów na magazynie klienta,
 - Leasingu pracowników,
 - Rozwiązania szyte na miarę dla sektora magazynowego,
 - Outsourcing prac nieproduktywnych.



USŁUGI GASTRONOMICZNE / CATERING

- Restauracje pracownicze.
- Kuchnia centralna.
- Catering.
- Vendingi.



REKRUTACJE STAŁE

- Projekty rekrutacji stałych dla klientów zewnętrznych na stanowiska liniowe.
- Rekrutacja na stanowiska administracyjne, kierownicze.

Zintegrowane rozwiązania pozwalają nam zapewnić wartość dodaną w zakresie elastyczności, bezpieczeństwa, optymalizacji oraz szytych na miarę rozwiązań. W naszym modelu współpracy opieramy się na filozofii Continuous Improvement. Dążymy do zaspokojenia różnorodnych potrzeb, jak również zapewnienia komfortu w codziennym funkcjonowaniu obiektów i procesów naszych klientów.

MISJA I WIZJA FIRMY SAMSIC POLSKA

3

kraje

19 lat

doświadczenia

2000

pracowników



NASZĄ MISJĄ JEST ZAPEWNIENIE **KLIENTOM** **NAJLEPSZYCH DOŚWIADCZEŃ** ZE WSPÓŁPRACY Z NAMI.



NASZE CELE:

- KREOWANIE WARTOŚCI WSPÓLNEJ.
- BUDOWANIE PARTNERSTWA.
- DOSTARCZANIE SZYTYCH NA MIARĘ ROZWIĄZAŃ.



WIZJA: BYĆ NAJLEPSZYM PARTNEREM BIZNESOWYM DLA NASZYCH KLIENTÓW ORAZ PRACOWNIKÓW.

NASZE WARTOŚCI

Wartości, które są na stałe wpisane w DNA Samsic Polska, wyznaczają kierunek naszych działań. To one stanowią fundament codziennej pracy oraz budowania długofalowych relacji z partnerami. Odpowiedzialne, zrównoważone i etyczne podejście do wszystkiego, co robimy, to nie tylko nasza misja, ale także realna wartość, która przekłada się na korzyści dla naszych Klientów.



Wysokie standardy

We wszystkim, co robimy stawiamy na najwyższą jakość, począwszy od dostarczanych usług, innowacji po obsługę Klienta a kończąc na odpowiedzialnym zaangażowaniu w ochronę środowiska i realizację założeń ESG. Najważniejsze jest dla nas partnerstwo oraz budowanie długotrwałych relacji. W biznesie stawiamy na ludzi, którzy są naszą największą wartością.



Bliskość, elastyczność

Jesteśmy zawsze blisko naszych Klientów i działamy proaktywnie. Wsłuchujemy się w ich potrzeby, nawet te niewypowiedziane. Kluczowy aspekt w naszych działaniach odgrywa elastyczność, dzięki której możemy realizować potrzeby nawet najbardziej wymagających kontrahentów.



Dynamizm

W naszej branży szybkość reakcji jest kluczowa. Dlatego też tworzymy plany oraz procedury, które pozwalają nam nie tylko w odpowiedni sposób usystematyzować naszą pracę, ale także zachować ciągłość oferowanych usług. Dajemy tym samym naszym Klientom poczucie bezpieczeństwa oraz komfortu.



Różnorodność

Jesteśmy organizacją opartą na szacunku, otwartości i inkluzywności. Ceny różnorodność, wspieramy multikulturowość i dbamy o równe parytety związane z płcią. Tworzymy przyjazne środowisko pracy dla osób z niepełnosprawnościami, a dowodem na nasze odpowiedzialne podejście w tym zakresie jest np. otrzymanie w 2024 roku Nagrody Karty Różnorodności od największej organizacji Forum Zrównoważonego Rozwoju.



CSR

DLACZEGO CSR

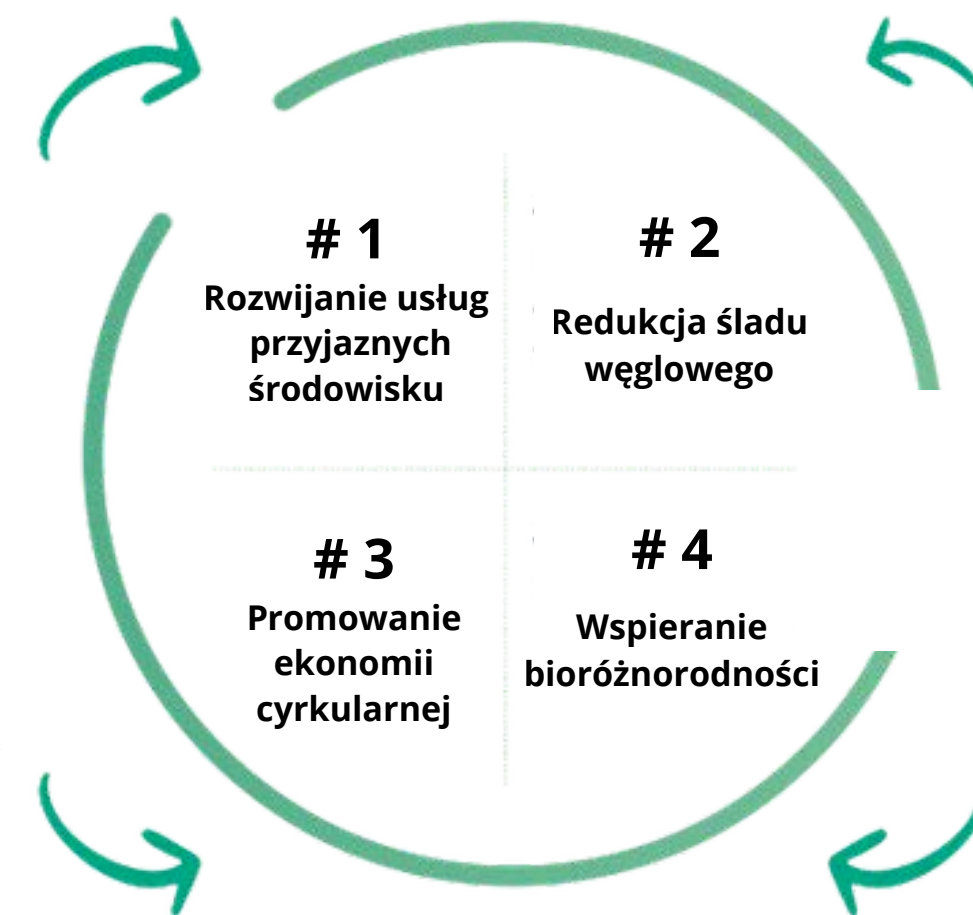
Grupa Samsic postanowiła podjąć zdecydowane działania na rzecz odpowiedzialnej, ekologicznej oraz inkluzywnej transformacji energetycznej. "Samsic Planet 2030" to ambitny program opracowany z myślą o zaoferowaniu naszym klientom usług przyjaznych środowisku oraz zapewnieniu naszym pracownikom świadomego ekologicznie miejsca pracy. Program podzielony jest na trzy główne etapy i opiera się na ciągłej ocenie, jak również poprawie naszego oddziaływania na środowisko naturalne.

SAMSIĆ PLANET 2030 4 FILARY

Zwiększenie ilości usług ekologicznych w naszej działalności o **30% do 2025 r.**

Zaproponowanie rozwiązań w zakresie recyklingu i ponownego wykorzystania surowców w **latach 2020-2030.**

Sortowanie odpadów w **100% naszych biur do 2025 r.**



Zmniejszenie intensywności emisji dwutlenku węgla w naszych biurach o **30% w latach 2020-2030.**

100% naszych pracowników przeszkolonych w zakresie procedur przyjaznych środowisku w **2023 roku.**

100% krajów Samsic zaangażowanych w ponowne zalesianie planety do **2025 r.**

Zgromadzenie **1000** ambasadorów w społeczności Samsic Planet.

NASZE GŁÓWNE WYZWANIA



W Samsic Polska wierzymy, że naszym obowiązkiem jest udział w budowaniu lepszego, bardziej integracyjnego i zrównoważonego świata, dlatego strategia CSR Grupy Samsic została głęboko osadzona w każdym z naszych działań. Opiera się ona na 4 filarach i 13 zobowiązaniach dotyczących sfer związanych ze środowiskiem naturalnym, innowacjami, społeczeństwem, jak również rozwojem zasobów ludzkich.




Nasze działania opieramy na Celach Zrównoważonego Rozwoju, które zostały przyjęte przez Organizację Narodów Zjednoczonych jako uniwersalny apel do firm o podjęcie praktycznych i skutecznych działań na rzecz wspierania praw człowieka, ochrony praw człowieka, ochrony planety i przyczynienia się do lepszego podziału dóbr. Cele Zrównoważonego Rozwoju (SDG, Sustainable Development Goals), nazywane również celami globalnymi, to 17 zintegrowanych i współzależnych celów służących wyeliminowaniu ubóstwa, ochronie planety oraz zapewnieniu, że ludzkość będzie cieszyć się pokojem i dobrobytem do 2030 roku.



Grupa Samsic zobowiązała się do kontynuowania działań w 10 konkretnych kwestiach oraz do informowania o swoich postępach w specjalnym raporcie: Communication on Progress (COP).



DOSTARCZANIE ODPOWIEDZIALNEJ I INNOWACYJNEJ USŁUGI

-  Zorientowanie na klienta - poszukiwanie innowacji
-  Analiza wydajności i transparentne podejście
-  Budowanie długotrwałego partnerstwa wraz z naszym łańcuchem wartości

W minionym roku nasz Dział Ofert przygotował 134 stałych oraz ponad 740 jednorazowych ofert, co stanowi kolejno nieznaczny spadek o 10% w przypadku ofert stałych oraz znaczny wzrost o 35% w porównaniu do roku 2024. Świadczy to o ciągle rosnącym zapotrzebowaniu klientów na wysokiej klasy specjalistyczne usługi.

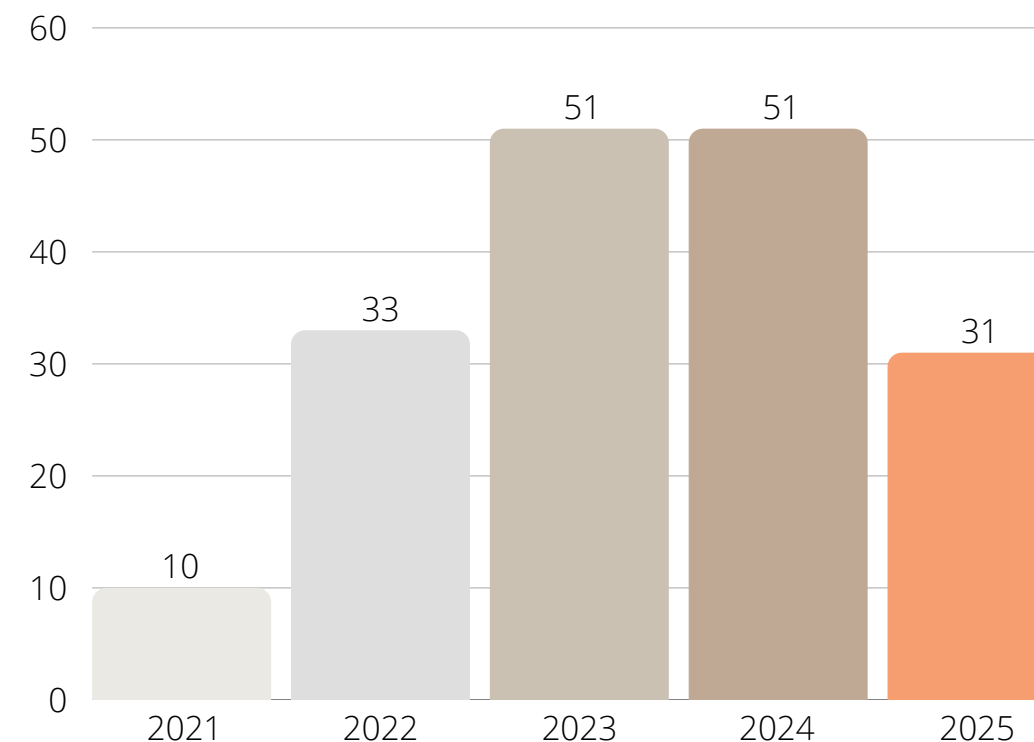
Efektom ciągłego doskonalenia naszego zespołu oraz proaktywnego podejścia sprzedażowego była wygrana 19 nowych kontraktów.

31 PROJEKTÓW IT ORAZ INNOWACYJNYCH ROZWIĄZAŃ

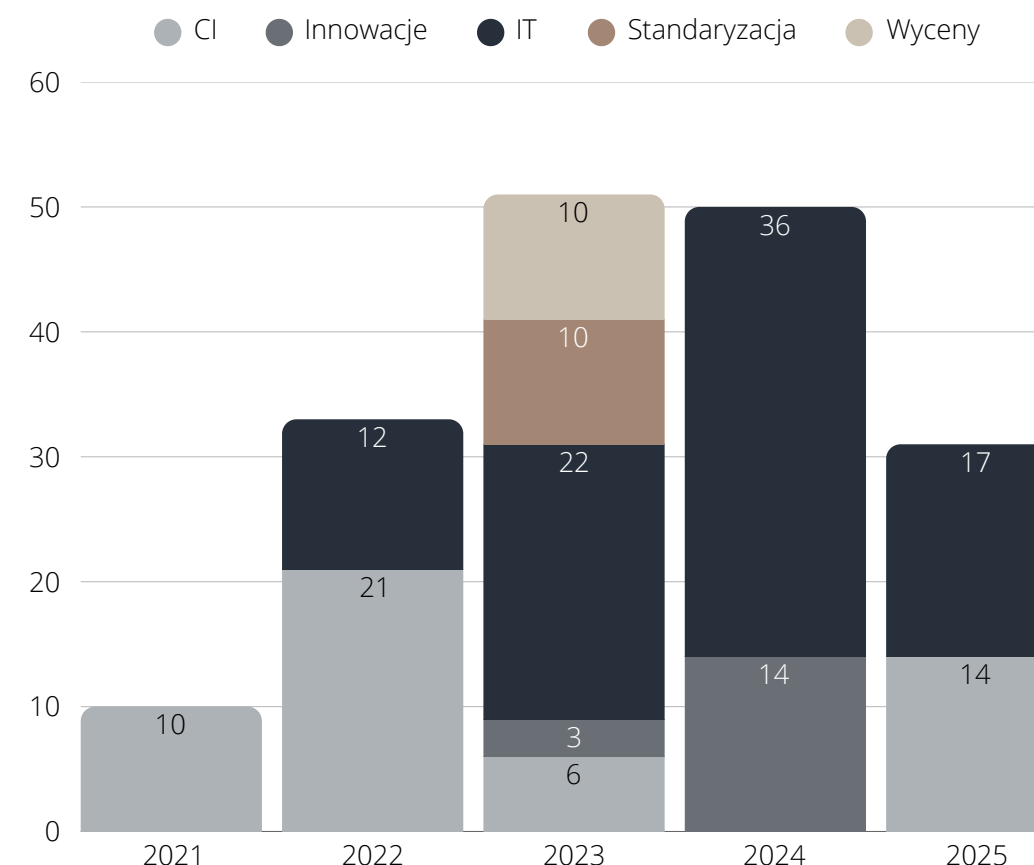
W 2025 roku zrealizowaliśmy 31 projektów związanych z ciągłym doskonaleniem i usprawnieniami IT. Naszymi TOP 5 projektami były:

- ChatBot SAMBOT,
- Nowy format plików rozliczeniowych,
- Zgłaszanie nieobecności pracowników w formie aplikacji mobilnej,
- Nowa wersja Bazy Maszyn,
- Określenie ścieżek rozrywkowych w Centrum Szkoleń.

PROJEKTY USPRAWNIENI



PROJEKTY USPRAWNIENI - KATEGORIE



19
NOWYCH KLIENTÓW

ODPOWIEDZIALNY BIZNES W POLSCE

Już po raz 23. Forum Odpowiedzialnego Biznesu opublikowało doroczny raport poświęcony dobrym praktykom z zakresu CSR realizowanych przez firmy z różnych branż i sektorów gospodarczych. W publikacji zaprezentowano w sumie **957 działań przeprowadzonych przez 265 podmiotów**.



W raporcie znalazły się również wszystkie zgłoszone przez naszą firmę inicjatywy realizowane przez naszą firmę, a były nimi:

- ▶ Książka dla dzieci „Sam i Sic – niezwykle przygody”.
- ▶ Stopmobb.pl.
- ▶ Poradnik z procedurami antymobbingowymi.
- ▶ Działasz – Szanujesz – Nie mobbingujesz!
- ▶ “Samsic – Nowe Horyzonty”.

SAMSIĆ POLSKA Z CERTYFIKATEM GWARANT CZYSTOŚCI I HIGIENY

W 2025 roku certyfikat Gwarant Czystości i Higieny, który uzyskaliśmy rok wcześniej został przedłużony. Wysoka ocena (192/200 punktów!) potwierdza, nasze zaangażowanie w kwestie najwyższych standardów czystości. Audytorzy docenili m.in. wysoką jakość naszych usług, proekologiczne rozwiązania oraz zaangażowanie naszego zespołu, który jest świetnie oceniany również przez Klientów.



TOP WOMAN IN REAL ESTATE

Samsic Polska aktywnie wspiera równość szans i rozwój kobiet w branży nieruchomości, co w 2025 roku potwierdziła **8. Gala TOP WOMAN in Real Estate**. Wydarzenie zgromadziło ponad 200 liderów i liderek z sektora nieruchomości, budownictwa, architektury, finansów i prawa, podkreślając znaczenie różnorodności i profesjonalizmu kobiet dla rozwoju rynku.

Wyróżnienie Prezes Agnieszki Stefanowskiej w kategorii „**Empowering Mentor**” oraz docenienie nas w kategorii „**Best Social Initiative**” są dla nas powodem do dumy i motywacją do dalszego rozwijania inicjatyw wspierających kobiece przywództwo oraz inkluzywną kulturę organizacyjną.



Top Woman in Real Estate 2025

ODPOWIEDZIALNA I INNOWACYJNA USŁUGA

SAMSIC INNOWACJE

DRYFT

Maszyna szorująco-zbierająca do podłóg wykorzystująca technologię S-Motion

W 2025 roku wprowadziliśmy maszynę czyszczącą DRYFT, która łączy innowacyjną technologię z ergonomią pracy, wspierając bezpieczeństwo i zdrowie naszych pracowników oraz efektywność energetyczną procesów sprzątania.

Dzięki temu rozwiązaniu:

- ▶ operator wykonuje do 75% mniej kroków podczas pracy, co ogranicza obciążenie układu mięśniowo-szkieletowego;
- ▶ czas realizacji zadań skrócił się nawet o 50%, co pozwala lepiej wykorzystywać zasoby;
- ▶ utrzymujemy wysoką skuteczność czyszczenia przy użyciu samej wody, ograniczając zużycie środków chemicznych i plastiku;
- ▶ urządzenie dociera do trudno dostępnych miejsc, poprawiając ogólny standard higieny w obiektach.



DRYFT®

SAMSIC

ODPOWIEDZIALNA I INNOWACYJNA USŁUGA

SAMSIC INNOWACJE

PUDU SH1

Inteligentna pionowa szorowarka.

W minionym roku testowaliśmy platformę czyszczącą PUDU SH1, inteligentne urządzenie do kompleksowego czyszczenia powierzchni poziomych i pionowych w biurach, hotelach, centrach handlowych i szpitalach. Rozwiązanie to może wspierać personel sprzątający dzięki automatyzacji zadań wymagających dużego wysiłku fizycznego.

Korzyści jakie daje PUDU SH1:

- ▶ **Efektywność czasowa:** Czas czyszczenia skrócił się o 70%, co pozwala na szybsze i bardziej efektywne sprzątanie dużych powierzchni.
- ▶ **Zmniejszenie obciążenia fizycznego pracownika:** Urządzenie dociera do trudno dostępnych miejsc (ścian, gablów, okien), eliminując potrzebę ręcznego czyszczenia w pozycjach niebezpiecznych dla zdrowia.
- ▶ **Oszczędność zasobów:** Urządzenie zmniejszyło zużycie wody i środków czyszczących do 80%, co ogranicza wpływ na środowisko.
- ▶ **Dostępność dla pracowników zagranicznych:** Interfejs dostępny w języku polskim i ukraińskim ułatwia obsługę pracownikom z doświadczeniem wielojęzycznym.
- ▶ **Monitorowanie efektywności:** Aplikacja mobilna umożliwia raportowanie wydajności pracy (czas, zużycie wody, stan baterii), wspierając ciągle doskonalenie procesów.



SAMSIC TESTUJE

W Samsic Polska stawiamy na ciągły rozwój i adaptację do zmieniającego się świata. Innowacyjne technologie i trendy rynkowe pozwalają nam optymalizować procesy wewnętrzne, zwiększać efektywność i oferować klientom usługi na najwyższym poziomie. Jednocześnie, dbamy o to, by nasze działania były zgodne z zasadami zrównoważonego rozwoju.

4

WDROŻONYCH
INNOWACJI

8

TESTOWANE
INNOWACJE

WÓZKI SERWISOWE VDM

W SAMSIC Polska wdrażamy sprawdzone innowacje! Dlatego naszą uwagę zwróciły wózki serwisowe VDM, które wyróżniają się modułową budową. Dzięki temu idealnie dopasowują się do potrzeb pracownika oraz danej przestrzeni, co sprawia, że prace porządkowe są znacznie bardziej efektywne.



Wózki VDM przeszły pozytywnie testy na naszych obiektach. Nasi pracownicy szczególnie chwalili łatwość obsługi oraz modułowe rozwiązania, które odciążają ich podczas codziennych zadań.

HOBOT S7

Nowa odsłona Hobot'a

HOBOT S7 to kolejny krok w stronę bardziej odpowiedzialnych i nowoczesnych usług sprzątania w SAMSIC Polska.

Wykorzystanie robota pozwala automatyzować powtarzalne zadania, odciążać pracowników fizycznie oraz poprawiać jakość i powtarzalność efektów czyszczenia w dużych obiektach.

Dzięki precyzyjnemu dozowaniu detergentów i optymalizacji tras pracy, **HOBOT S7** wspiera ograniczanie zużycia środków chemicznych i wody, wpisując się w cele środowiskowe Samsic.

Zastosowanie rozwiązań robotycznych to także szansa na rozwój kompetencji zespołów – nasi pracownicy uczą się obsługi nowoczesnych technologii, łącząc doświadczenie w utrzymaniu czystości z cyfrowymi narzędziami zarządzania usługą.



I-WALK

Mistrz automatycznego sprzątnia

I-WALK to autonomiczne rozwiązanie czyszczące, które wspiera nas w budowaniu bardziej nowoczesnej i odpowiedzialnej usługi utrzymania czystości.

W połączeniu z i-mop XL robot przejmuje powtarzalne prace na dużych powierzchniach, skracając czas sprzątnia i zapewniając stałą, wysoką jakość czyszczenia.

Dzięki temu nasi pracownicy mogą skupić się na bardziej wymagających zadaniach, a klienci z sektorów biurowych, logistycznych, handlowych i medycznych zyskują wyższy standard higieny przy optymalnym wykorzystaniu roboczogodzin. Autonomiczne sprzątnie z wykorzystaniem I-WALK to także krok w stronę lepszego planowania zasobów i dalszej automatyzacji procesów w obiektach naszych partnerów.



KasBot ARES B4 i LUMINA GC1 od Kastell

W minionym roku nasza firma wdrożyła autonomiczne roboty czyszczące **KasBot ARES B4 i LUMINA GC1 od Kastell**, automatyzując tym samym procesy utrzymania czystości w przestrzeniach biurowych i komercyjnych. Te rozwiązania integrują zaawansowane czujniki i systemy natrysku, minimalizując manualną pracę personelu. Ich wdrożenie przyczyniło się do optymalizacji zasobów, redukcji kosztów operacyjnych oraz poprawy efektywności środowiskowej.



WPŁYW NA ZASOBY LUDZKIE

Roboty przejęły rutynowe zadania sprzątające, co pozwoliło personelowi skupić się na bardziej złożonych obowiązkach. Redukcja czasu pracy manualnej o ok. 30-50% w zależności od powierzchni (na podstawie typowych wdrożeń).



KORZYŚCI ŚRODOWISKOWE

Zmniejszone zużycie wody i chemii czyszczącej dzięki precyzyjnemu natryskowi oraz optymalizacji tras – oszczędność zasobów na poziomie 20-40% w porównaniu do metod tradycyjnych.



EFEKTY OPERACYJNE

Zwiększona wydajność czyszczenia do 400-700 m²/h (ARES B4), codzienne raporty umożliwiające optymalizację procesów i obniżenie kosztów operacyjnych w obiektach takich jak hotele czy showroomy.

SAMSIK TESTUJE

W 2025 roku przedstawiciele Samsic uczestniczyli w targach Cleaning Expo w Poznaniu, kluczowym wydarzeniu dla sektora profesjonalnego sprzętania z ponad 80 wystawcami i setkami premierowych rozwiązań. Udział w tym wydarzeniu pozwoliło nam poznać nowe trendy technologiczne i ekologiczne wspierające zrównoważone praktyki operacyjne.



Co sprawdziliśmy?

Najnowsze inteligentne roboty sprzątające, ekologiczne środki czystości (w tym laureaci Złotego Medalu MTP) oraz innowacyjne systemy zarządzania higieną.

Jaki efekt?

Zebrane inspiracje przełożono na realne plany wdrożeń, w tym automatyzację procesów czyszczących (np. roboty Kastell), co pozwoliło nam zredukować zużycie zasobów i kosztów operacyjnych - oczekiwana poprawa efektywności o 20-30% w usługach komercyjnych.

DOCENIANIE NASZYCH ZASOBÓW ORAZ ROZWÓJ TALENTÓW

UDZIAŁ W TARGACH WORLDFOOD POLAND - ROZWÓJ OFERTY I ODPOWIEDZIALNE ŻYWIENIE

Na początku kwietnia zespół Samsic Bistro uczestniczył w XI Międzynarodowych Targach Żywności i Napojów WorldFood Poland w warszawskim EXPO XXI. Wydarzenie zgromadziło setki wystawców z ponad 30 krajów oraz przedstawicieli branży spożywczej i HoReCa, koncentrując się na zrównoważonym rozwoju, innowacjach oraz zmieniających się preferencjach konsumentów.

Dla Samsic była to okazja do poznania nowych trendów w obszarze produktów convenience, zdrowych alternatyw dietetycznych oraz rozwiązań odpowiadających na potrzeby młodszych pokoleń, w tym generacji Z. Szczególne zainteresowanie naszego zespołu wzbudziła strefa Wyspa FRESH, promująca polskie owoce i warzywa – z jabłkiem jako symbolem jakości i potencjału lokalnych producentów.

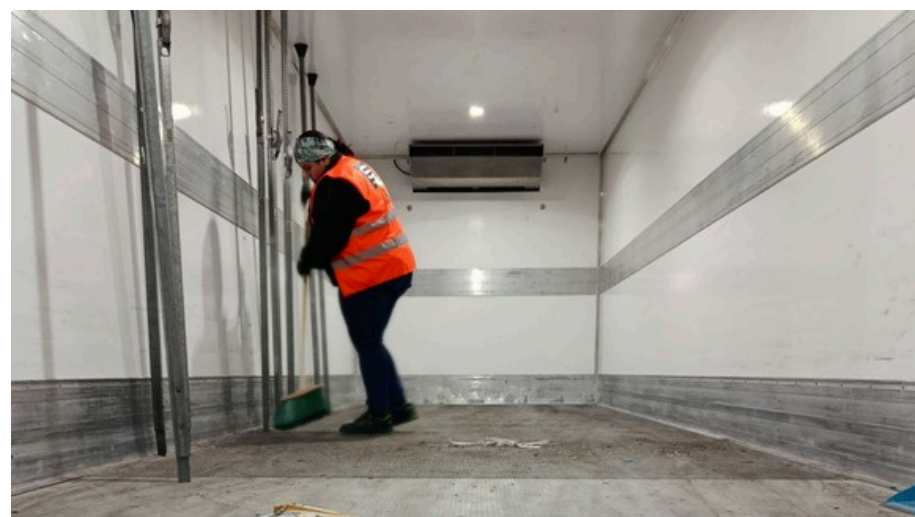
Udział w targach umożliwił nam nawiązanie relacji z dostawcami wysokiej jakości produktów, zapoznanie się z rozwiązaniami w zakresie zrównoważonego żywienia i ekologicznych opakowań oraz zebranie inspiracji do dalszego rozwijania oferty Samsic Bistro. Wnioski z wydarzenia wykorzystujemy przy planowaniu menu oraz doborze surowców, tak aby nasze kantyny łączyły smak, wygodę i odpowiedzialne podejście do środowiska.



NIESTANDARDOWE USŁUGI

DEZYNFEKCJA NACZEP ŁADUNKOWYCH

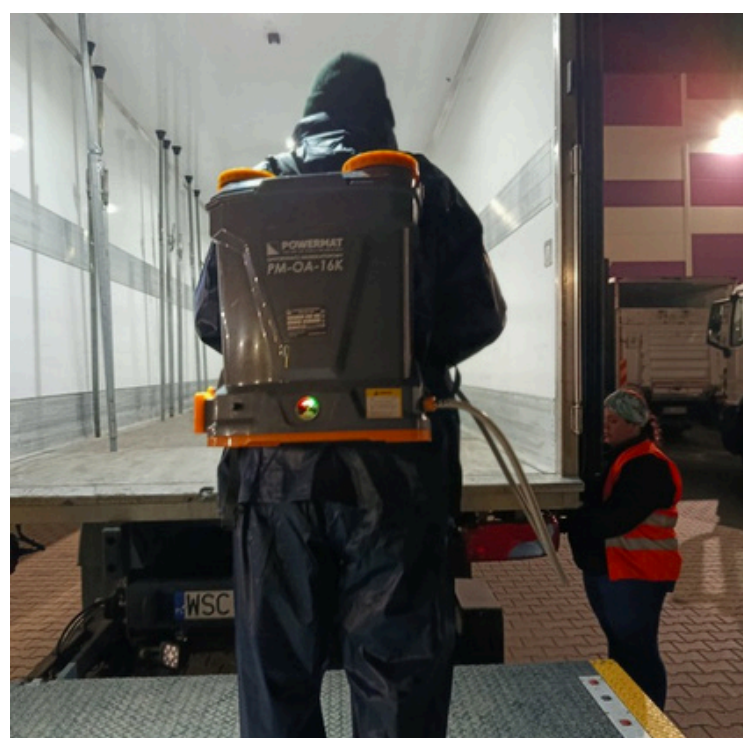
W lipcu 2025 dla jednego z naszych klientów rozpoczęliśmy projekt związany z dezynfekcją naczep samochodowych. Usługa była realizowana w centrach dystrybucji zlokalizowanych w **Teresinie, Lublinie i Białymstoku.**



61
ŚREDNIA ILOŚĆ
DEZYNFEKOWANYCH NACZEP
TYGODNIOWO

10-15 min

CZAS TRWANIA DEZYNFEKCJI
1 NACZEPY



“

Dezynfekcja naczep samochodowych jest ważna dla utrzymania higieny i bezpieczeństwa w transporcie, szczególnie w przypadku przewozu żywności czy innych wrażliwych ładunków. Realizowany przez nas proces dezynfekcji obejmował czyszczenie oraz kompleksową dezynfekcję powierzchni wewnętrznych naczep ładunkowych samochodów towarowych.

”



ROBERT MARCHEWKA
Contract Manager

ZALETY SYSTEMATYCZNEJ DEZYNFEKCJI NACZEP ŁADUNKOWYCH:



Zapewnienie bezpieczeństwa sanitarnego.



Ochrona przed szkodnikami.



Wydłużenie trwałości przewożonych produktów.



Pełna zgodność z rygorystycznymi normami prawnymi.



Ograniczenie strat i marnowania żywności.



Wzmocnienie wizerunku i wiarygodności marki.

APLIKACJA DO ZGŁASZANIA NIEOBECNOŚCI

SPRAWNIEJSZA KOMUNIKACJA I OSZCZĘDNOŚĆ CZASU

W minionym roku uruchomiliśmy dedykowaną aplikację online do zgłaszania nieobecności pracowników na obiektach, szczególnie w dynamicznych środowiskach magazynowych obsługujących setki osób. Rozwiązanie to, dostępne poprzez prosty link lub kod QR, umożliwia szybkie logowanie i natychmiastowe przekazywanie informacji o absencjach do koordynatorów oraz klientów, eliminując chaos związany z ręcznym obiegiem dokumentów i ciągłymi telefonami.

Aplikacja kompleksowo obsługuje proces zgłaszania absencji i urlopów (do 7 dni). System samodzielnie wysyła powiadomienia mailowe zawierające szczegółowe dane, w tym powód nieobecności oraz wytyczne medyczne dotyczące placówek NZOZ i wymaganej dokumentacji.

Na jednym obiekcie z **380 pracownikami rejestruje 150–300 zgłoszeń miesięcznie, co przekłada się na oszczędność ok. 250 kartek A4 (0,075 m³ drewna i 3,6–7,2 kg CO₂ emisji)** oraz szybsze reagowanie i efektywne planowanie zasobów ludzkich. Klienci otrzymują poranne raporty, co podnosi satysfakcję i organizację pracy, wspierając zrównoważone praktyki operacyjne.

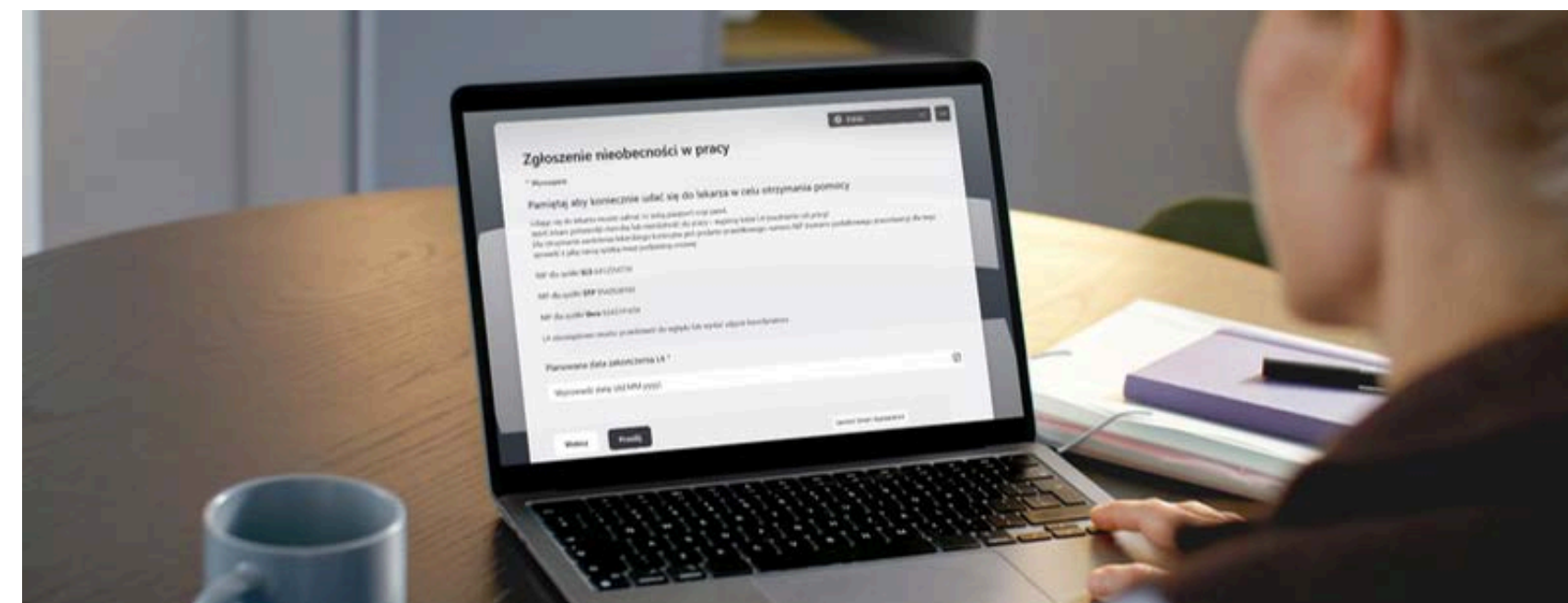
“

Dzięki tej aplikacji nie tracimy czasu na zbędne formalności, a komunikacja z naszymi partnerami jest błyskawiczna.

”



Roman Omelchenko
Contract Manager

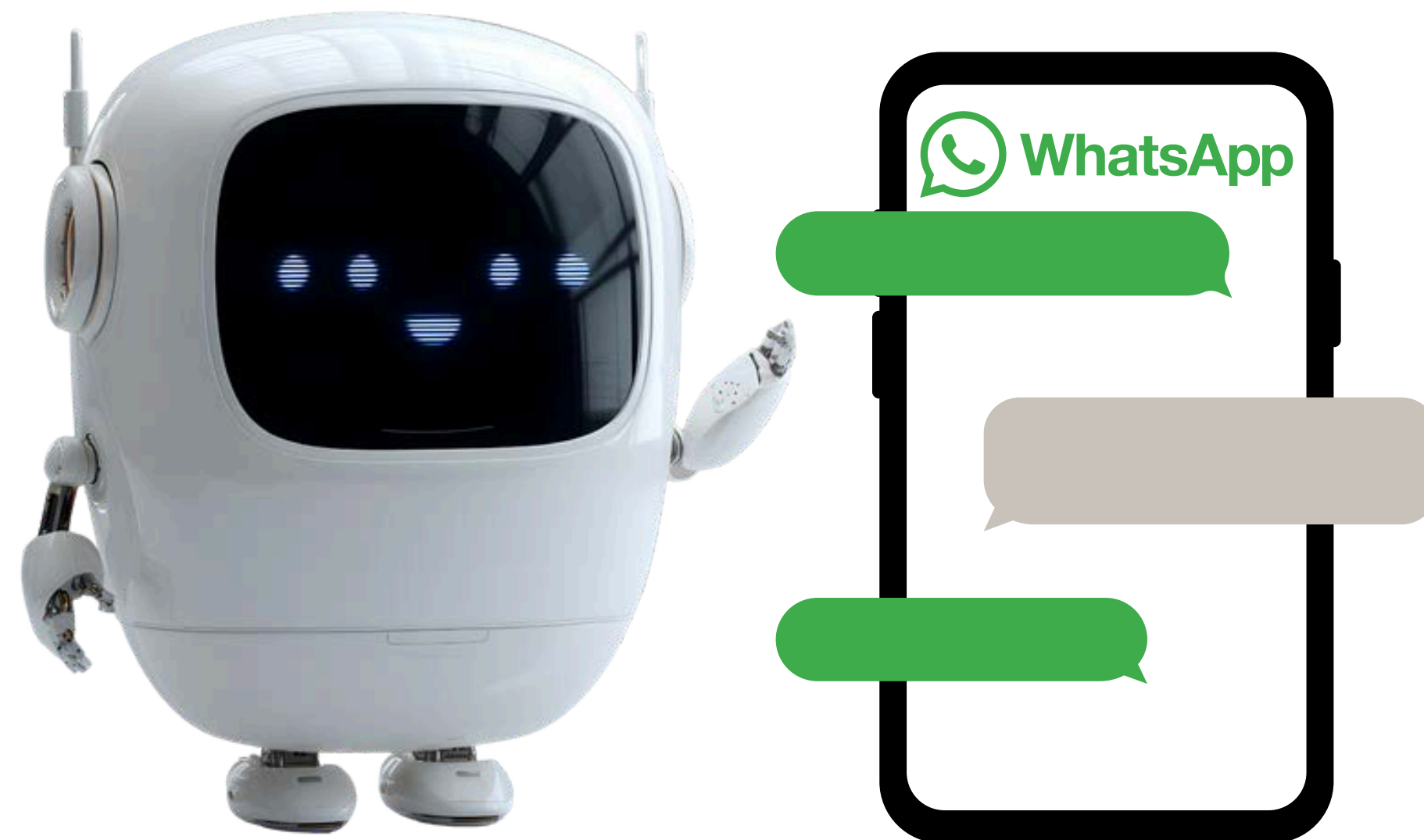


CHAT BOT, ROZWIĄZANIE KTÓRE ZMIENIA ZASADY GRY

NOWOŚĆ: CHATBOT „SAMBOT” NA WHATSAPP!

Od listopada 2025 r. uruchomiliśmy dedykowanego asystenta „SAMbot” dostępnego przez WhatsApp – specjalnie dla zespołu pracującego w magazynie w Sosnowcu u jednego z naszych kluczowych klientów, gdzie zatrudniamy około 350 osób.

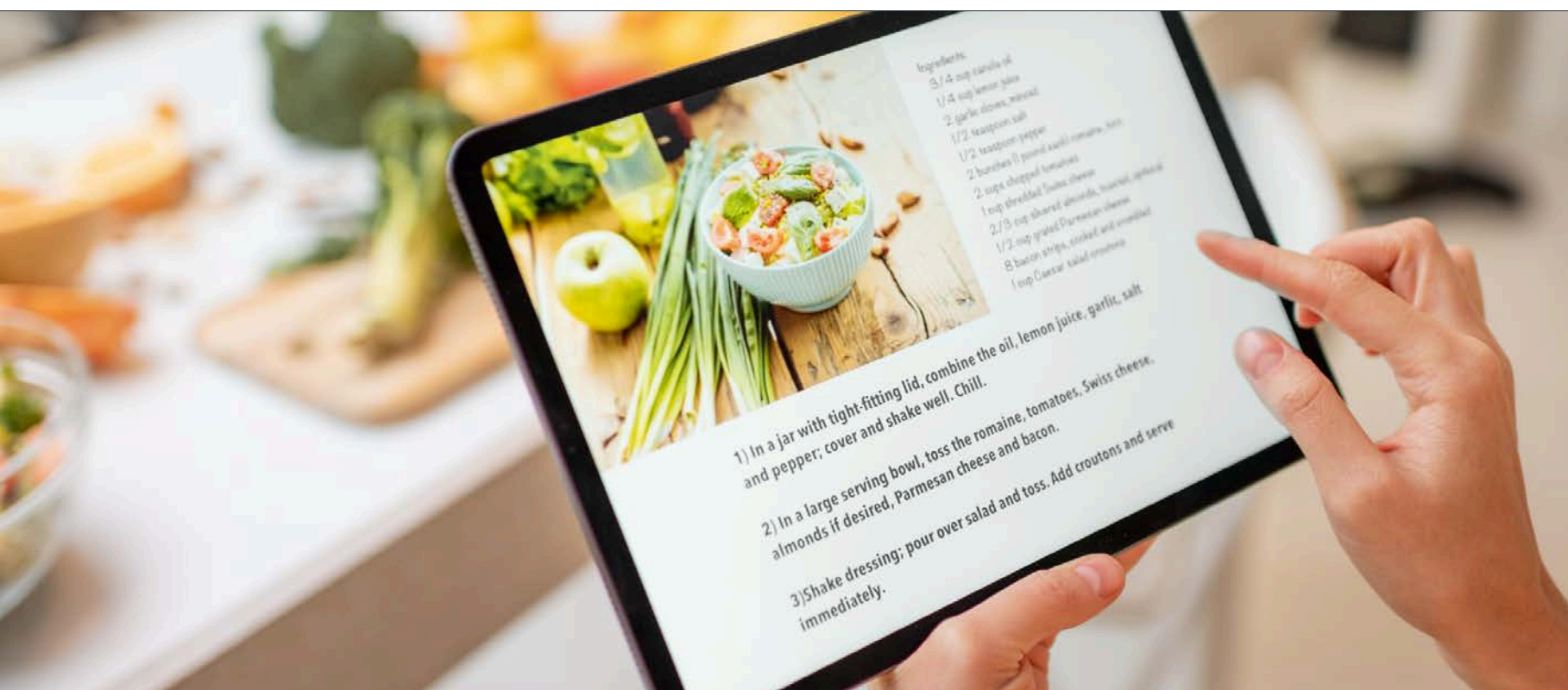
SAMbot działa całodobowo, 7 dni w tygodniu. Dzięki temu każdy pracownik może szybko uzyskać odpowiedź na pytania dotyczące pracy, regulaminów czy procedur – nawet wtedy, gdy koordynator lub lider są chwilowo niedostępni. Nowe rozwiązanie znacząco usprawni komunikację i pozwoli rozwiązywać bieżące sprawy kadrowe!



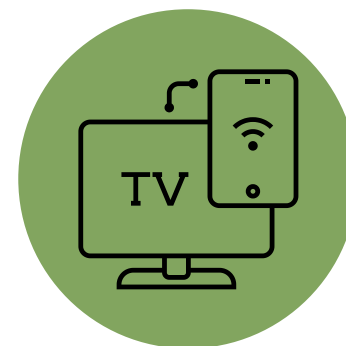
Jak korzystać z SAMbota?

Nic prostszego. Należy dodać numer telefonu chatbota do kontaktów na WhatsApp, a następnie wysłać pytanie dotyczące pracy.

NOWOCZESNE PODEJŚCIE DO GASTRONOMII



Cyfrowe menu i oferty pozwalają gościom szybko i wygodnie zapoznać się z pełną propozycją dań. Wprowadziliśmy tablety do ocen, dzięki którym pracownicy mogą opiniować i wybierać potrawy, które zagoszczą w ich menu w kolejnym tygodniu. Korzystamy też z kodów QR usprawniających komunikację i umożliwiających szybkie przekazywanie sugestii. Dzięki temu stworzymy miejsce, w którym nowoczesność idzie w parze z troską o jakość i satysfakcję gości.



PREZENTACJA MENU I OFERT

Nasza komunikacja jest nowoczesna i atrakcyjna. Staramy się mówić o naszej ofercie, komunikować się za pomocą telewizorów, wyświetlaczy i atrakcyjnych grafik.



TABLET Z OCENAMI

Aplikacja do oceny dań to nasze autorskie rozwiązanie gdzie pracownicy mogą oceniać jakość dań serwowanych w danym dniu. Dodatkowo daje ona możliwość głosowania na potrawy, które mają się pojawić w menu w kolejnym tygodniu. Pomaga nam to efektywnie planować dostawy i menu.



KODY QR

Na życzenie klienta, pracownicy mogą ocenić jakość i serwis stołówek, a także inicjować własne pomysły za pomocą elektronicznej komunikacji z nami. Każde zgłoszenie jest przez nas analizowane a jego właściciel otrzymuje odpowiedź zwrotną oraz informację o tym czy pomysł zostanie wdrożony.

PIERWSZE URODZINY SAMSIC BISTRO W GLIWICACH

We wrześniu świętowaliśmy pierwsze urodziny naszej restauracji **Samsic Bistro w Gliwicach**, organizując wydarzenie integracyjne dla pracowników na obiekcie klienta.

W Samsic Bistro wierzymy, że dobra energia w pracy zaczyna się na talerzu. Nasze restauracje to miejsca spotkań i regeneracji, dlatego pierwsze urodziny obiektu w Gliwicach świętowaliśmy z wielką pompą! Chcieliśmy w ten sposób docenić codzienny trud pracowników i wspólnie celebrować kulturę pracy opartą na relacjach. Świętowanie umilił aromat dań z grilla, pyszne desery oraz absolutny hit dnia – orzeźwiająca lawendowa Bubble Tea. Dekoracje w postaci balonów i ścianki fotograficznej umożliwiły dokumentację wspomnień, angażując wszystkich uczestników w wspólną zabawę.



ODPOWIEDZIALNA I INNOWACYJNA USŁUGA

ISO BEZ TAJEMNIC - EDUKACJA I NAUKA

Pomyśl o naszym wspólnym zobowiązaniu do zrównoważonego rozwoju i ekologii.

To właśnie ISO 14001 - nasz system zarządzania środowiskowego.

Cześć! Jestem Stan - Twój asystent od super standardów!

Wiem, że ISO może brzmieć jak sterta nudnych procedur...
ale nie ze mną!

ISO 14001 to nasz wewnętrzny kompas, który prowadzi nas do bycia bardziej "zielonym".

Dbając o planetę, dbamy o wellbeing nas wszystkich!

ISO to skrót od Międzynarodowej Organizacji Normalizacyjnej, a normy, które mamy w firmie, to nasz Zintegrowany System Zarządzania (ZSZ).

Dzięki nim nasza praca - od sprzątkowania po logistykę - jest prostsza, usystematyzowana, bezpieczniejsza i przyjazna środowisku.

ISO 9001	Jakość
ISO 14001	Środowisko
ISO 45001	BHP

Stan to nie procedury, to sposób myślenia! W kolejnych wpisach pokaże Ci, jak ZSZ chroni Twoje bezpieczeństwo, pomaga klientom i sprawia, że jesteśmy liderem w multiserwisie.

Każde Twoje działanie (np. poprawne segregowanie śmieci, oszczędzanie wody) to kawałek większego, globalnego sukcesu!

W minionym roku skoncentrowaliśmy się na wzmocnieniu świadomości pracowników w zakresie Zintegrowanego Systemu Zarządzania (ZSZ). Aby skomplikowane procedury ISO stały się częścią codziennych nawyków, powołaliśmy do życia postać Stana - wirtualnego asystenta i ambasadora Super Standardów.

Nasze fundamenty operacyjne oparte są na trzech kluczowych filarach:

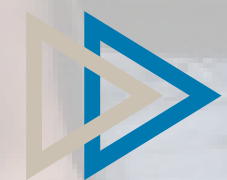
- **ISO 9001 (Zarządzanie Jakością):** Gwarancja powtarzalności i najwyższego standardu usług w obszarach Facility Management, logistyki wewnętrzmagazynowej oraz prowadzenia restauracji pracowniczych.
- **ISO 14001 (Zarządzanie Środowiskowe):** Realizacja strategii ekologicznej poprzez optymalizację wykorzystanie eko-chemii w usługach czystości, redukcję odpadów oraz minimalizację marnotrawstwa (food waste) w naszych kantynach.
- **ISO 45001 (BHP i Wellbeing):** Priorytetowe traktowanie bezpieczeństwa fizycznego i psychicznego pracowników.

Poprzez cykl edukacyjny „ISO bez tajemnic”, przełożyliśmy język techniczny norm na konkretne korzyści dla zespołu. Edukacja ta bezpośrednio wspiera nasz cel budowania kompetencji i świadomości naszych pracowników.

DOCENIANIE NASZYCH ZASOBÓW ORAZ ROZWÓJ TALENTÓW



Szkolenia i rozwój naszych talentów



Ochrona zdrowia oraz bezpieczeństwa naszych pracowników



Rozwój spójności na poziomie społecznym oraz zachowanie zdrowych warunków pracy

DOCENIANIE NASZYCH ZASOBÓW ORAZ ROZWÓJ TALENTÓW

SZKOLENIA DLA PRACOWNIKÓW



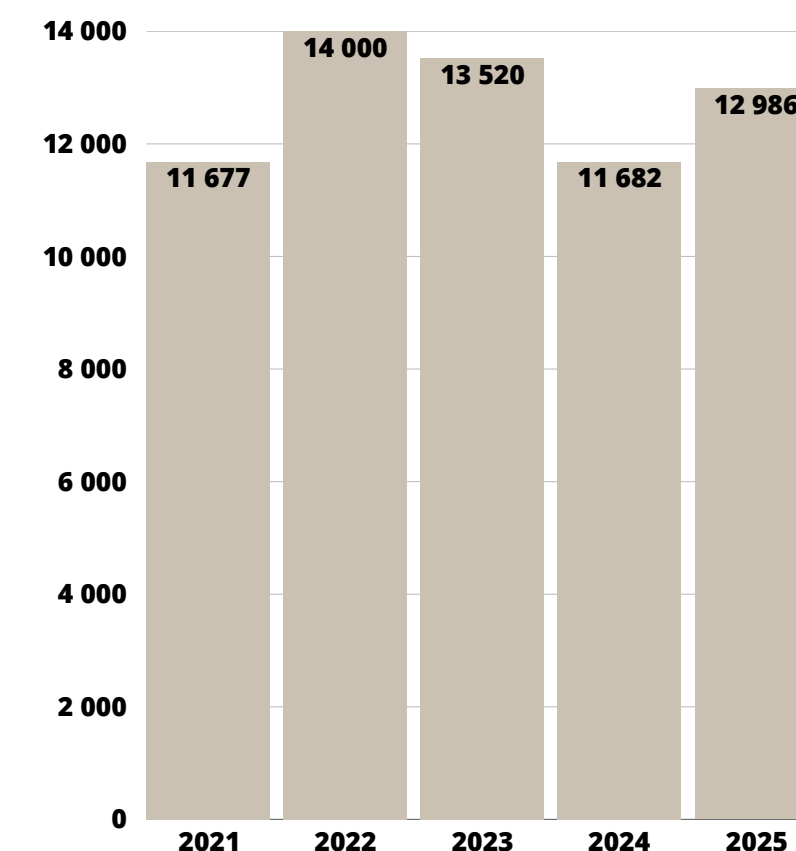
W 2025 roku rozwój kompetencji pracowników był jednym z priorytetów naszej odpowiedzialnej polityki personalnej. Systematyczne inwestowanie w wiedzę i umiejętności zespołu traktujemy jako kluczowy element budowania zaangażowania, bezpieczeństwa pracy oraz wysokiej jakości usług.

Akademia Samsic to nasz autorski program, którego celem jest kreowanie działań rozwojowych, które wpisują się w misję, wizję, strategię Samsic na najbliższy czas.

Zmieniający się rynek usług FM - kompleksowe zarządzanie przestrzenią pracy - logistyki wewnątrz-magazynowej, obsługi restauracji pracowniczych czy rekrutacji stałych wymaga od nas elastyczności i umiejętności szybkiego dostosowania się jak również rozwijania kompetencji przenoszalnych (transferable competencies) oraz skutecznej współpracy między działowej.

Właśnie dlatego inwestujemy w rozwój naszego zespołu poprzez Akademię Samsic i projekty HR, które wzmacniają ich kompetencje i przygotowują organizację na przyszłe wyzwania.

ILOŚĆ GODZIN SZKOLENIOWYCH



DOCENIANIE NASZYCH ZASOBÓW ORAZ ROZWÓJ TALENTÓW

SAMSIĆ JEST KOBIETĄ

W Samsic Polska cenimy różnorodność, a kobiety stanowią 45,5% naszego zespołu. Tworzymy inkluzywne środowisko pracy, w którym każdy ma równe szanse rozwoju.

Dowodem naszego zaangażowania jest wysoki odsetek kobiet na stanowiskach menedżerskich – aż 57%.

Wierzymy, że planowanie kariery to kluczowa inwestycja w przyszłość. Dlatego tworzymy przyjazne, międzynarodowe środowisko pracy, wspierające młode osoby na progu ich drogi zawodowej. Nasze zaangażowanie potwierdzają liczby: w ubiegłym roku pracownicy poniżej 30 roku życia stanowili aż 48,5% naszego zespołu.



DOCENIANIE NASZYCH ZASOBÓW ORAZ ROZWÓJ TALENTÓW

LUDZIE W CENTRUM UWAGI: WYNIKI BADANIA ZAANGAŻOWANIA W SAMSIC POLSKA

W branży Facility Management i logistyki to ludzie są fundamentem jakości. W Samsic Polska wierzymy, że ich zadowolenie bezpośrednio przekłada się na sukces naszych klientów. Aby trzymać rękę na pulsie, przeprowadziliśmy kompleksowe badanie zaangażowania, które stało się dla nas drogowskazem w budowaniu jeszcze lepszego miejsca pracy.

KLUCZOWE WSKAŹNIKI SATYSFAKCJI

Wyniki potwierdzają, że budujemy silną kulturę organizacyjną opartą na zaufaniu i stabilizacji:

- **8/10** pracowników biurowych z dumą poleciliby pracę w Samsic.
- **7,5/10** – tak wysoko ocenili satysfakcję pracownicy obszaru In-house Logistics.
- **7/10** – to wynik wśród pracowników agencji pracy

tymczasowej, stanowiący dla nas impuls do dalszego rozwoju.

Pracę w SAMSIC cenię za atmosferę, pracę zespołową, wsparcie przełożonych, jasną i płaską strukturę organizacyjną, która przyspiesza podejmowanie decyzji. Doceniam również moją firmę za wyzwania jakie stawia przede mną.

CO BUDUJE NASZE WSPÓLNE DNA?

Nasi pracownicy wskazali konkretne filary, które sprawiają, że Samsic jest solidnym pracodawcą:

- **Relacje i wsparcie:** Wysoko oceniono atmosferę oraz dostępność przełożonych.
- **Bezpieczeństwo finansowe:** Terminowość wynagrodzeń pozostaje naszym niezmiennym priorytetem.
- **Inkluzywność:** Dzięki projektowi

Samsic New Horizon i wielojęzycznej komunikacji (UA, ES, RU, EN), tworzymy zintegrowane, wielokulturowe zespoły.

- **Narzędzia i rozwój:** Inwestujemy w nowoczesne technologie oraz profesjonalne szkolenia stanowiskowe, które realnie ułatwiają codzienną pracę.

TRANSPARENTNOŚĆ I PRZYSZŁOŚĆ: WYZWANIA, KTÓRE PODEJMUJEMY

Raport CSR to dla nas nie tylko chwalenie się sukcesami, ale też

zobowiązanie do poprawy. Usłyszeliśmy głos naszych zespołów i na tej podstawie wyznaczyliśmy konkretne cele na najbliższy rok:

1. **Usprawnienie komunikacji międzywydziałowej** – aby wiedza przepływała jeszcze sprawniej.
2. **Inwestycje w rozwój** – rozszerzenie oferty szkoleń i jasnych ścieżek awansu.
3. **Optymalizacja standardów operacyjnych** – od weryfikacji funkcjonalności odzieży roboczej po standaryzację zasad pracy ze skanerami.

Zadowolony pracownik jest o 87% mniej skłonny do zmiany zatrudnienia (Deloitte). W Samsic Polska nie tylko o tym wiemy – my to wdramy w życie, budując miejsce pracy, w którym każdy czuje się doceniony.



DOCENIANIE NASZYCH ZASOBÓW ORAZ ROZWÓJ TALENTÓW

ROZWÓJ LIDERÓW I KOMPETENCJI ZESPOŁU

Akademia Samsic to jeden z kluczowych filarów rozwoju kompetencji w naszej organizacji, łączący szkolenia specjalistyczne z doskonaleniem umiejętności liderskich i współpracy zespołowej. W 2025 roku zrealizowaliśmy kolejną edycję programu, która wzmocniła zarówno kompetencje miękkie, jak i ekspercką wiedzę w poszczególnych obszarach biznesowych.

Pierwszy dzień poświęcony był rozwojowi osobistemu liderów. Uczestnicy pracowali nad świadomością roli przywódczej, stylem komunikacji dopasowanym do różnych typów osobowości oraz budowaniem odporności psychicznej. Następnie zespoły branżowe rozwijały praktyczne umiejętności: dział FM doskonalił wykonywanie wizji lokalnej, logistyka pracowała metodami LEAN Problem

Solving, a HoReCa rozpoczęła cykl warsztatów z projektowania graficznego na potrzeby komunikacji z klientami. Spotkanie było także okazją do integracji i lepszego poznania specyfiki pracy poszczególnych jednostek biznesowych.



Kolejny dzień Akademii koncentrował się na zarządzaniu zespołem i wymianie doświadczeń. Uczestnicy doskonalili komunikację i aktywne słuchanie, a w ramach pracy w podgrupach rozwijali wiedzę z najważniejszych obszarów operacyjnych: FM poznawał najnowsze rozwiązania sprzętowe, logistyka kontynuowała pracę w modelu LEAN Problem Solving, natomiast HoReCa pogłębiała kompetencje z zakresu systemu HACCP.

Istotnym elementem programu była także praca nad standaryzacją i usprawnianiem procesu onboardingu na obiektach, tak aby nowi pracownicy od pierwszych dni otrzymywali jasne wsparcie i wysokiej jakości wprowadzenie do swoich ról.



Akademia Samsic pokazuje, że rozwój kompetencji traktujemy jako proces ciągły, oparty na praktyce, współdzieleniu wiedzy i budowaniu społeczności liderów i liderów w całej organizacji. Dzięki temu wzmacniamy jakość naszych usług, bezpieczeństwo pracy oraz długoterminowy rozwój kariery naszych pracowników.

DOCENIANIE NASZYCH ZASOBÓW ORAZ ROZWÓJ TALENTÓW

NEGOCJACJE I KOMUNIKACJA Z KLIENTEM



W październiku zorganizowaliśmy cykl trzech intensywnych warsztatów **„Negocjacje, sprzedaż i praca z obiekcjami”**, prowadzonych przez **Piotra Cieleckiego** – trenera i eksperta w obszarze komunikacji biznesowej. W szkoleniach wzięło udział blisko 30 przedstawicieli kadry kierowniczej Samsic Polska, którzy pracują na co dzień z klientami w obszarze usług FM, logistyki i HoReCa.

Podczas spotkań uczestnicy doskonalili techniki badania potrzeb i motywatorów decyzyjnych klientów, uczyli się pracy z obiekcjami oraz argumentacji w duchu win-win, budującej rozwiązania korzystne dla obu stron. Rozwijali także umiejętność prezentowania wartości naszych usług poprzez storytelling biznesowy i pokazywanie realnego zwrotu z inwestycji. Efekty tych działań już teraz widoczne są w bardziej partnerskim podejściu do rozmów z kontrahentami, większej pewności w negocjacjach oraz lepszym zrozumieniu potrzeb klientów wewnętrznych jak również zewnętrznych – co bezpośrednio wspiera wysoką jakość i odpowiedzialny charakter naszych usług.

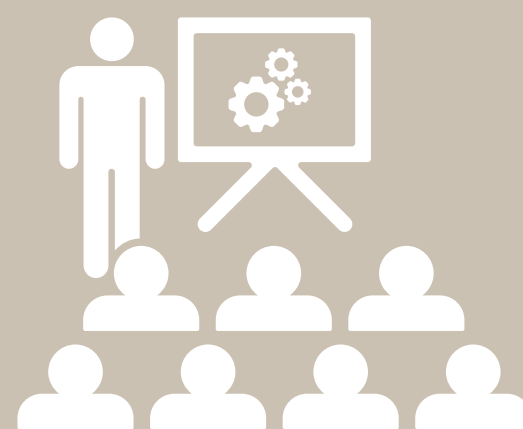


DOCENIANIE NASZYCH ZASOBÓW ORAZ ROZWÓJ TALENTÓW

AKADEMIA CONTRACT MANAGERA - CYFROWA PLATFORMA ROZWOJU KOMPETENCJI

Rozwój kompetencji pracowników jest jednym z kluczowych elementów naszej odpowiedzialnej polityki kadrowej. W 2025 roku uruchomiliśmy **Platformę Szkoleniową Samsic - nowoczesne środowisko edukacyjne**, które wspiera rozwój zawodowy Contract Managerów oraz innych kluczowych ról w organizacji.

Platforma oferuje szeroki wybór szkoleń: **od kursów zawodowych i specjalistycznych modułów operacyjnych, po szkolenia z zakresu umiejętności miękkich i zarządzania.** Materiały przygotowywane są przez doświadczonych praktyków, mają formę filmów, przewodników, fiszek oraz testów wiedzy, co umożliwia naukę w elastyczny sposób - w dowolnym czasie i miejscu.



Akademia Contract Managera jest stale rozwijana i aktualizowana, tak aby odpowiadać na realne potrzeby użytkowników i zmieniające się wymagania rynku. Dzięki całodobowemu dostępowi do treści szkoleniowych pracownicy mają możliwość systematycznego podnoszenia kwalifikacji, a my - jako pracodawca - wzmacniamy jakość zarządzania kontraktami, standard obsługi klientów oraz długofalowy rozwój kompetencji w organizacji.



DOCENIANIE NASZYCH ZASOBÓW ORAZ ROZWÓJ TALENTÓW

SZKOLENIE PRODUKTOWE - OPTYMALIZACJA I EKOLOGIA W USŁUGACH FACILITY MANAGEMENT

W minionym roku kontynuowaliśmy rozwój naszych zespołów w obszarze nowoczesnych i zrównoważonych rozwiązań facility management. Podczas dwudniowego szkolenia produktowego przedstawiciele sześciu działów – w tym koordynatorzy, contract managerowie oraz zespoły zakupów, ofertowania i marketingu – pracowali nad tym, jak jeszcze lepiej łączyć efektywność operacyjną z troską o środowisko.

Program obejmował ekologiczne systemy gospodarowania papierem (Tork PaperCircle) i prośrodowiskowe linie chemii LAKMA, prezentacje pionowych maszyn czyszczących FIMAP oraz rozwiązań z zakresu alternatywnej higieny, a także moduł poświęcony zarządzaniu zmianą. Dzięki wspólnej pracy różnych działów wypracowaliśmy rekomendacje, które pomagają wdrażać bardziej przyjazne środowisku technologie oraz standaryzować ofertę usług w duchu optymalizacji kosztów, jakości i wpływu na planetę.



DOCENIANIE NASZYCH ZASOBÓW ORAZ ROZWÓJ TALENTÓW

ROZWÓJ KOMPETENCJI KULINARNYCH W KANTYNACH SAMŚIC

W minionym roku zainwestowaliśmy w rozwój zespołów gastronomicznych, organizując specjalistyczne szkolenie kulinarne z udziałem eksperta firmy Aviko dla części zespołu z czterech naszych kantyn. Warsztaty były okazją do poznania nowych technik pracy z produktami, wymiany doświadczeń oraz wspólnego tworzenia nowoczesnych propozycji dań do stołowego menu.



Podczas spotkania powstały m.in. lżejsze kompozycje lunchboxowe, odświeżone wersje klasycznych potraw opartych na ziemniakach, dania wegetariańskie oraz propozycje deserów. Tego typu szkolenia traktujemy jako inwestycję zarówno w rozwój kompetencji naszych kucharzy, jak i w jakość codziennych doświadczeń kulinarnych osób korzystających z kantyn Samsic, wspierając zdrowe i urozmaicone żywienie w miejscu pracy.



DOCENIANIE NASZYCH ZASOBÓW ORAZ ROZWÓJ TALENTÓW

BHP

Bezpieczeństwo i higiena pracy są dla nas priorytetem. Dział BHP Samsic Polska aktywnie działa na rzecz zapewnienia bezpiecznych warunków pracy zarówno dla naszych pracowników, jak i klientów. W ramach naszych działań prowadzimy kompleksowe szkolenia z zakresu BHP, dostosowane do specyfiki wykonywanych zadań.



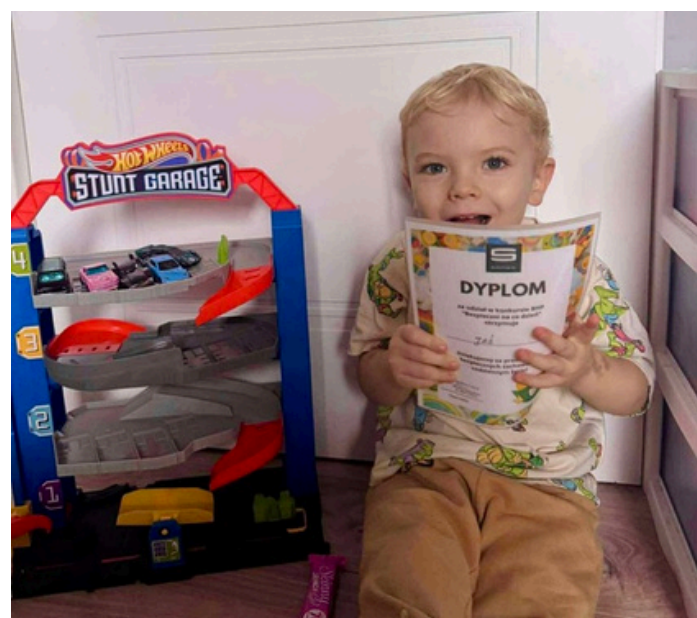
Nasi pracownicy mogli szkolić się między innymi w tematach z zakresu:

- ✓ Ppoż.: gaszenie rozdzielni, gaszenie oleju w kuchni, ewakuacja ze skokiem na skokochron, ewakuacja drabiną mechaniczną, obsługa hydrantu, gaszenie palącego się człowieka, bezpieczeństwo pożarowe w domu,
- ✓ BHP: ergonomia home office, identyfikacja zagrożeń, wózki widłowe, praca na wysokości,
- ✓ Pierwszej pomocy: przecięcia, oparzenia, resuscytacja, skręcenia, zwichnięcia, złamania, zawał, udar, padaczka.

DOCENIANIE NASZYCH ZASOBÓW ORAZ ROZWÓJ TALENTÓW

WELLBEING W PRAKTYCE

Szczególnie w okresie wakacyjnym, kiedy chętnie odpoczywamy nad morzem lub w górach, odczuwamy ogólne rozluźnienie. Duża ilość turystów na górskich szlakach i nadmorskich plażach odbija się znacznie na środowisku naturalnym. Jest to również czas, w którym jesteśmy zrelaksowani i odprężeni co sprzyja utracie naszej czujności. Dlatego nasz dział BHP zorganizował konkurs plastyczny dla dzieci pod hasłem „Wszystko, co robię dla naszej planety”. Aby zwrócić uwagę na aspekty związane ze świadomym dbaniem o ekologię. Otrzymaliśmy mnóstwo kreatywnych i pouczających prac, wykonanych różnymi technikami. Młodzi artyści pokazali, jak dbają o środowisko i jak ważne jest dla nich bezpieczeństwo.



W Samsic Polska dbamy o zdrowie i dobrostan naszych pracowników poprzez program "Zrób to dla zdrowia". Inicjatywa ta, prowadzona przez nasz Dział BHP, ma na celu przełamanie rutyny pracy i poprawę samopoczucia zespołu.

Co miesiąc proponujemy nowe wyzwania i ćwiczenia, które można łatwo zamienić na codzienne nawyki m.in.:

- ✓ Słuchaniu relaksującej muzyki przed snem dla lepszego wyciszenia i odpoczynku.
- ✓ Ćwiczeniach poprawiających krążenie w dłoniach i wzmacniających ich mięśnie.

O zakończeniu corocznego cyklu aktywności prozdrowotnych organizowanego przez Dział BHP na najaktywniejszych uczestników czekała niezwykła nagroda. Było nią spotkanie z dietetykiem, podczas którego pracownicy mogli sprawdzić stan swojego organizmu przy pomocy profesjonalnego analizatora składu ciała.

DOCENIANIE NASZYCH ZASOBÓW ORAZ ROZWÓJ TALENTÓW

Z MIŁOŚCI DO PĄCZKA

Pączek...czyli nasz wspólny język radości!

Nasz niezastąpiony zespół gastronomiczny stanął na wysokości zadania i przygotował aż 4000 pysznych pączków! A nasi pracownicy z Polski, Ukrainy i Kolumbii udowadniają, że pączki smakują tak samo pysznie na całym świecie i łączą ludzi niezależnie od kultury! To było prawdziwe święto wspólnoty i różnorodności, które połączyła polska tradycja.



BLUE MONDAY

W 3 poniedziałek stycznia obchodzimy podobno najsmutniejszy dzień w roku – Blue Monday. Choć to tylko data w kalendarzu, to dla nas świetna okazja, żeby na chwilę się zatrzymać.

Dla naszych pracowników przygotowaliśmy słodkie co nieco, ale wiemy, że kolorowe posypki to nie wszystko. Zdrowie psychiczne to temat, który zasługuje na uwagę każdego dnia, a nie tylko w "smutne poniedziałki".

Pamiętajcie – to okej nie czuć się okej. Dbajmy o siebie nawzajem, rozmawiajmy i nie bójmy się prosić o wsparcie. Czasem wspólna kawa i chwila rozmowy znaczą więcej niż tysiąc motywacyjnych cytatów.



DOCENIANIE NASZYCH ZASOBÓW ORAZ ROZWÓJ TALENTÓW

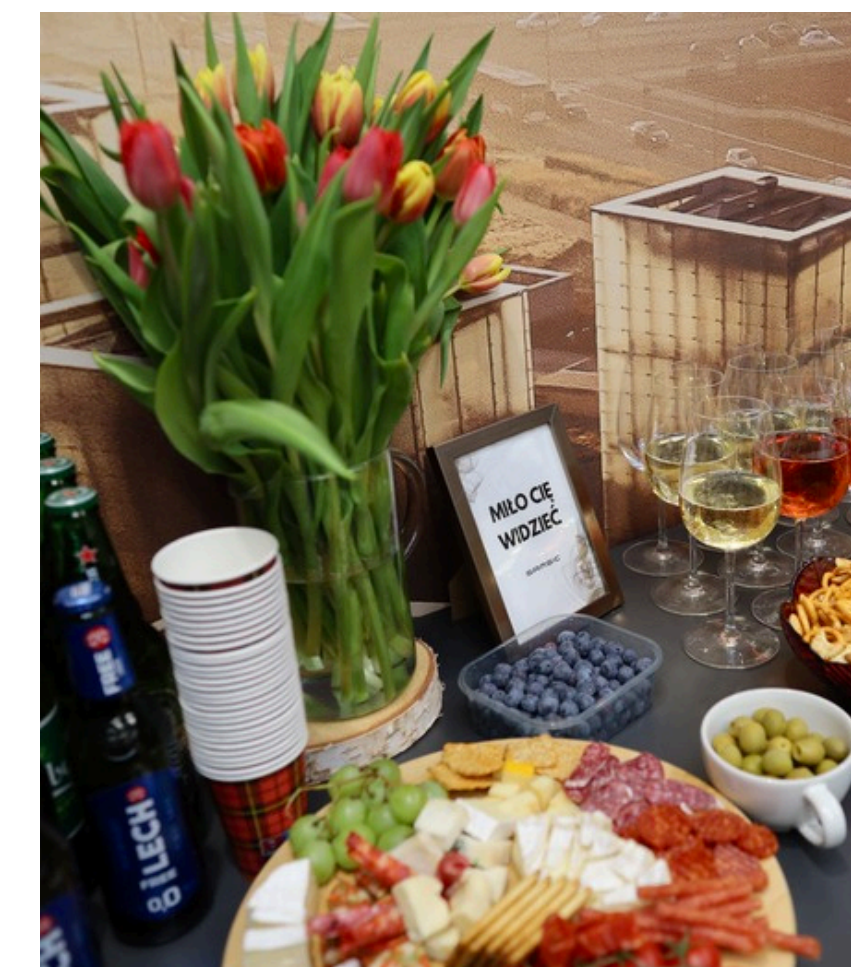
DZIEŃ DOCENIANIA PRACOWNIKA



W naszej organizacji wierzymy, że sukces buduje się na wzajemnym szacunku i docenianiu codziennego wysiłku całego zespołu. Z okazji Dnia Doceniania Pracownika podziękowaliśmy naszym koleżankom i kolegom za ich niezwykle zaangażowanie oraz profesjonalizm. Wspólne świętowanie przy pizzy w biurze oraz słodkie upominki na obiektach były symbolicznym wyrazem wdzięczności za trud wkładany w rozwój firmy. Dbamy o to, aby każdy pracownik – niezależnie od zajmowanego stanowiska – czuł się ważną i docenianą częścią naszej społeczności.

ARTYSTYCZNY DZIEŃ KOBIET

W Dzień Kobiet mieliśmy okazję zamienić nasze biuro w artystyczne atelier. Zorganizowaliśmy wyjątkowe spotkanie, podczas których nasze wspaniałe kobiety mogły wyrazić swoją kreatywność. Przy smakowitych przekąskach i dźwiękach relaksującej muzyki, stworzyłyśmy przepiękne obrazy, których motywem przewodnim były kobiecość i tajemnice oceanu (2025 rok był ogłoszony rokiem oceanów). To był czas pełen inspirujących rozmów i odkrywania w sobie artystycznej duszy.



DOCENIANIE NASZYCH ZASOBÓW ORAZ ROZWÓJ TALENTÓW

DZIEŃ RÓŻNORODNOŚCI

Kto powiedział, że w pracy nie można podróżować dookoła świata w jeden dzień?

My w Samsic celebrowaliśmy Dzień Różnorodności w najbardziej smakowity sposób! 20 maja nasze biuro zamieniło się w prawdziwą arenę smaków z całego świata! świętowaliśmy Dzień Różnorodności, a każdy z naszych zespołów przygotował kulinarne arcydzieło typowe dla wybranej kuchni. Mogliśmy spróbować między innymi sushi, gruzińskiego chaczapuri, amerykańskich burgerów, niemieckiego curry wurst, greckiej sałatki, słodkiej chałwy, aromatycznych koft, hiszpańskich tapas, włoskiego tiramisu, meksykańskiego guacamole, sycącego English breakfast, a także pysznych czeskich knedliczków i wielu, wielu innych wspaniałości! A to wszystko w atmosferze pełnej radości, ciekawości i wzajemnego dzielenia się!

Poprzez to pyszne wydarzenie chcieliśmy zwrócić uwagę na bogactwo różnic, które czynią nas wyjątkowymi, ale przede wszystkim pokazać, jak wiele nas łączy. Wspólny stół i te chwile spędzone razem udowodniły, że jesteśmy jedną, zgraną drużyną. Dzień Różnorodności to nie tylko uczta dla podniebienia, ale przede wszystkim święto naszej wspaniałej, różnorodnej społeczności.



DOCENIANIE NASZYCH ZASOBÓW ORAZ ROZWÓJ TALENTÓW

PIKNIK RODZINNY



Ale to była sobota! Z okazji Dnia Dziecka zorganizowaliśmy niezapomniany Piknik Rodzinny dla naszej wspaniałej ekipy i ich rodzin! Restauracja "Rozkówka" zamieniła się w prawdziwą krainę zabawy, gdzie królowały śmiech i radość najmłodszych!

Co działo się na pikniku?

- Jazda konna w przepięknym parku!
- Ogromny dmuchaniec, który pochłoniął mnóstwo dziecięcej energii!
- Fascynujące warsztaty o motylach prowadzone przez naszego pracownika - pasjonatę @bughunter!
- Malowanie buziek, kreatywne tatuaże i naklejki!
- Wciągające animacje!
- Rozgrzewający grill i świetna muzyka!

Dla nas takie momenty są bezcenne. To idealna okazja, by budować fantastyczną atmosferę, integrować się i spędzać czas z tymi, którzy są dla nas najważniejsi. Uśmiechy dzieci i rodziców? To nasza największa nagroda!



DOCENIANIE NASZYCH ZASOBÓW ORAZ ROZWÓJ TALENTÓW

BO ZDROWIE TO PODSTAWA



Listopad to Wąsopad — globalna kampania, która uświadamia, jak ważna jest profilaktyka raka jąder i prostaty. Wczesne wykrycie ratuje życie!

W Samsic Polska wierzymy w kulturę odwagi i troski. Dlatego w #Movember zachęcamy wszystkich do:

- Regularnych badań,
- Przełamywania tabu i mówienia otwarcie o zdrowiu,
- Szerzenia świadomości w tym temacie w swoim otoczeniu.

W tym miesiącu najważniejsi byli nasi panowie, dlatego wzięli udział w kampanii promującej ten ważny temat. Dzięki tego typu działaniom, budujemy świadomość oraz przypominamy, że dla nas jako firmy ich zdrowie i dobrostan są najważniejsze.



Październik to na całym świecie Miesiąc Świadomości Raka Piersi, znany jako #PinkOctober. To czas, kiedy symboliczna Różowa Wstążka przypomina nam wszystkim o kluczowej roli profilaktyki i wczesnego wykrywania w walce z tą chorobą.

Jako Samsic Polska, dołączyliśmy do tej międzynarodowej kampanii, ponieważ zdrowie i bezpieczeństwo naszych zespołów są dla nas priorytetem. Rak piersi jest najczęściej występującym nowotworem złośliwym u kobiet w Polsce, ale dobra wiadomość jest taka, że wczesnie wykryty jest w dużej mierze uleczalny!

In October We Think Pink - Chcemy, aby w tym miesiącu w naszej organizacji panowała atmosfera świadomości, wsparcia i solidarności. Pamiętaj: Regularne badania mogą uratować życie!

Dbaj o siebie i swoich bliskich!

DOCENIANIE NASZYCH ZASOBÓW ORAZ ROZWÓJ TALENTÓW

HALLOWEEN



W Samsic Polska duch zespołowości przybiera różne formy pod koniec października zyskał zupełnie nowy wymiar... panowała iście groźna atmosfera!

Halloweenowe dekoracje, przebrania i mnóstwo śmiechu – a wszystko w ramach naszego konkursu na najstraszniejszy pokój i kostium!

Dziękujemy wszystkim, którzy pokazali, że współpraca i zabawa idą u nas ramię w ramię – nawet w najbardziej upiornym wydaniu.

MIKOŁAJKI

W Samsic Polska uśmiechy najmłodszych są dla nas bezcenne – to oni tworzą część naszej wielkiej, firmowej rodziny. Takie chwile jak firmowe Mikołajki budują relacje, wzmacniają poczucie wspólnoty i są najpiękniejszym podziękowaniem za całoroczne zaangażowanie naszego zespołu.

Co działo się podczas wydarzenia?

- **Słodkie kreacje:** dzieci wspaniale udekorowały piernik.
- **Pamiątkowe zdjęcia:** świąteczna ścianka zdjęciowa robiła furorę.
- **Aktywna zabawa** – gry, animacje i mnóstwo śmiechu,
- **Gość specjalny** – nie mogło zabraknąć Świętego Mikołaja, a jego worek prezentów okazał się bez dna!



DOCENIANIE NASZYCH ZASOBÓW ORAZ ROZWÓJ TALENTÓW

ŚWIĘTA W SAMŚIC

Wspólne świętowanie Bożego Narodzenia stało się dla nas okazją do podsumowania minionego roku w atmosferze wdzięczności i wzajemnego szacunku. Podczas firmowej wigilii zasiadaliśmy do wspólnego stołu, ciesząc się pysznym jedzeniem i – co najważniejsze – swoim towarzystwem poza kontekstem codziennych obowiązków. Był to czas szczerych życzeń oraz podziękowań za trud i pasję, jakie każdy z nas wnosi do zespołu. To właśnie takie chwile budują fundamenty naszej kultury organizacyjnej, opartej na bliskości i wspólnym świętowaniu sukcesów. Jesteśmy dumni, że tworzymy zespół, który potrafi nie tylko skutecznie pracować, ale też czerpać prawdziwą radość z bycia razem.



UDZIAŁ W OCHRONIE NASZEGO ŚRODOWISKA

- ▶ Rozwój zastosowania produktów oraz procesów przyjaznych środowisku
- ▶ Kontrola zużycia energii oraz recyklingu naszych odpadów
- ▶ Ograniczenie emisji dwutlenku węgla

UDZIAŁ W OCHRONIE NASZEGO ŚRODOWISKA

EKOLOGICZNE INSPIRACJE I WARSZTATY DIY

W tym roku ponownie zaangażowaliśmy się w obchody GREEN DAY, prezentując ekologiczne rozwiązania i jednocześnie inspirując pracowników naszego klienta do proekologicznych działań w codziennym życiu. Udział naszych działów: operacyjnego, excellence oraz marketingu w wydarzeniu sprawił, że przedstawiane rozwiązania cieszyły się bardzo dużym zainteresowaniem wśród odwiedzających.

W ramach naszego stoiska pokazaliśmy ekologiczne technologie sprzątania – od innowacyjnych urządzeń takich jak HOBOT czy ZACO x1000, aż po praktyczne porady dotyczące naturalnych środków czystości. Uczestnicy mogli nie tylko zobaczyć nowoczesne rozwiązania, ale również wziąć udział w warsztatach DIY, które cieszyły się ogromnym zainteresowaniem.

Pokazywaliśmy w jak w łatwy sposób wprowadzić ekologiczne nawyki w swoim domu, a także jak ograniczyć ilość odpadów, wykorzystując to, co na co dzień uznajemy za niepotrzebne.

Peeling z kawy i oleju kokosowego

Najlepiej stosować 1 - 2 razy w tygodniu.

- Wymieszaj 3 łyżki fusów z kawy (mogą być po zaparzeniu) z 2 łyżkami roztopionego oleju kokosowego.
- Nałóż peeling na wilgotną skórę i masuj okrężnymi ruchami przez kilka minut.
- Dokładnie spłucz ciepłą wodą.



Uniwersalna pasta do czyszczenia powierzchni

Pasta doskonale nadaje się do czyszczenia fug, armatury, piekarnika, a także do usuwania plam z tkanin.

- Wymieszaj 3 łyżki sody wraz z 3 łyżkami kwasu cytrynowego, dodaj odrobinę wody i dobrze wymieszaj (możesz dodać parę kropli cytryny).
- Nałóż pastę na ściereczkę i wmasuj okrężnymi ruchami w zabrudzoną powierzchnię.
- Usuń pastę wodą.



UDZIAŁ W OCHRONIE NASZEGO ŚRODOWISKA

ECO WARSZTATY GLIWICE



Miniony rok obfitował w wiele wydarzeń cyklu „Green Week”. To była fantastyczna okazja, by połączyć siły na rzecz zrównoważonego rozwoju i pokazać, że troska o środowisko może iść w parze z profesjonalizmem, a nawet... dobrą zabawą!

Co przygotowaliśmy dla uczestników? Oprócz merytorycznej prezentacji naszych proekologicznych rozwiązań w obszarze workplace solutions, postawiliśmy na interaktywne warsztaty i porządną dawkę humoru:

- **Tor przeszkód z alkogoglami i narkogoglami** – żeby pokazać, jak zmienia się nasze percepcja pod wpływem używek.
- **DIY eko-pasta do czyszczenia** – tylko soda, sok z cytryny, kwas cytrynowy i woda, a działa cuda!
- **Naturalny peeling z fusów kawy i oleju kokosowego** – pachnący, odżywczy i w 100% zero waste.
- **Strefa relaksu** – z masażerami, które pozwoliły nam na chwilę wytchnienia.

Takie wydarzenia jak „Green Week” udowadniają, że wspólne działanie ma sens. Promowanie ekologicznych nawyków to inwestycja w lepszą przyszłość dla nas wszystkich!

UDZIAŁ W OCHRONIE NASZEGO ŚRODOWISKA

SPRZĄTANIE ŚWIATA Z CCHBC

Naszą niepisana tradycją stał się udział we wspólnym sprzątaniu świata organizowanym przez jednego z naszych największych klientów. Pokoniec kwietnia połączyliśmy siły, by wspólnie zadbać o lokalne środowisko i wspierać bioróżnorodność.

Podczas wydarzenia odbyło się:

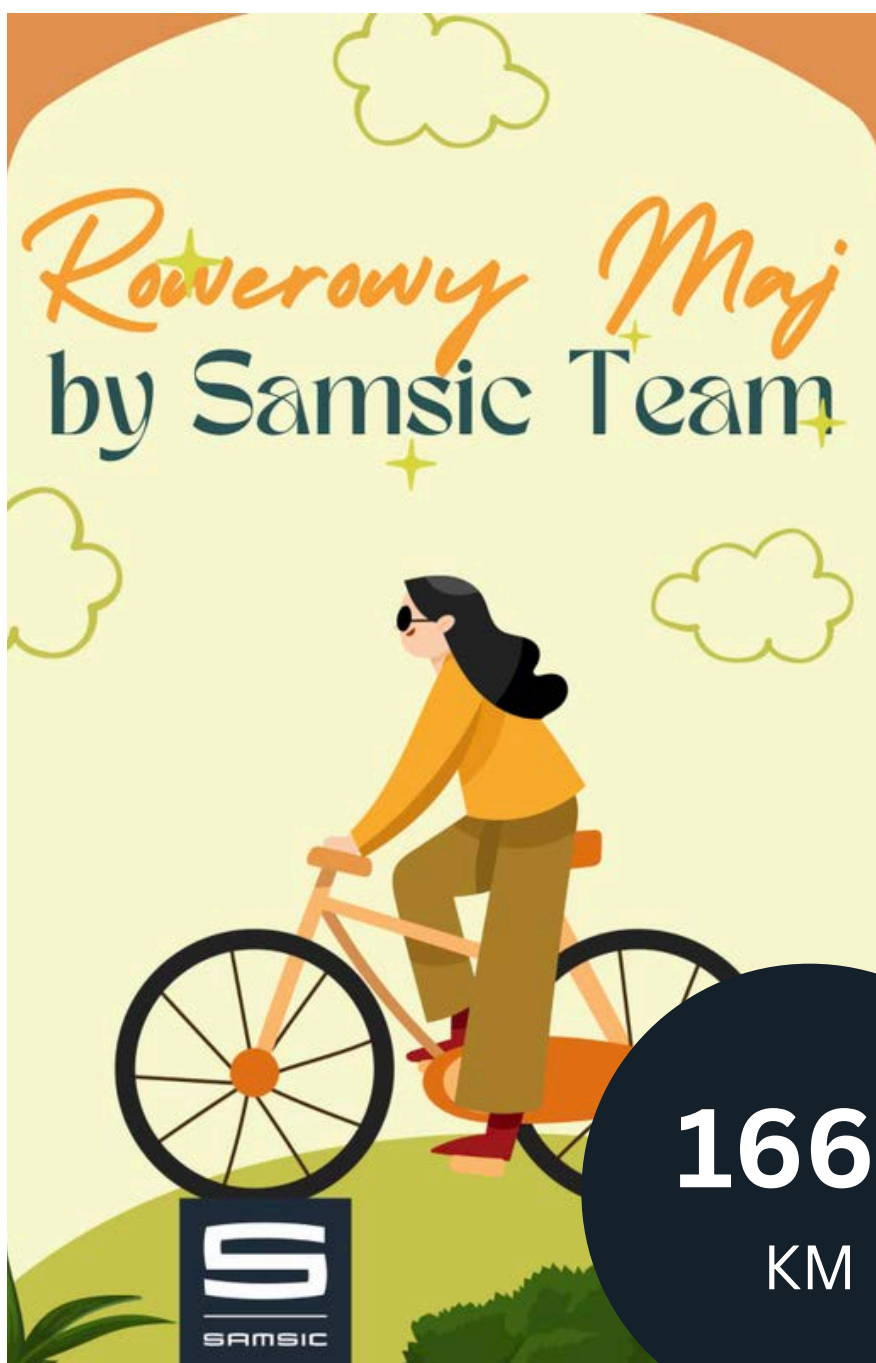
- wspólne sadzenie roślin rodzimych,
- wieszanie budek lęgowych dla ptaków,
- sprzątanie lasu,
- identyfikacja i usuwanie gatunków inwazyjnych,
- szkolenie z zakresu bioróżnorodności prowadzone przez Fundację Zielona Mrówka.

Takie działania pokazują jak ważne jest wspólna troska o środowisko naturalne, tym bardziej jest to wartościowe, że robimy to ramię w ramię z naszymi partnerami.



UDZIAŁ W OCHRONIE NASZEGO ŚRODOWISKA

ROWEROWY MAJ



Drugi rok z rzędu Samsic zaprosiliśmy naszych pracowników do wzięcia udziału w inicjatywie mającej na celu zachęcanie do codziennego korzystania z ekologicznych środków transportu.

Akcja miała prosty cel: pedałów więcej, zanieczyszczaj mniej. Pomysł? Włączenie roweru do maksymalnie wielu codziennych podróży:

Jedź do pracy, na zakupy,
Ciesz się jazdą z przyjaciółmi
lub rodziną w weekendy...
Liczy się każde naciśnięcie
pedału, zarówno dla
środowiska, jak i dla dobrego
samopoczucia.

KWIATY ZA ELEKTROGRATY

Zamiast tonąć w morzu elektroodpadów, tworzymy zieloną oazę! W ramach akcji „Kwiaty za elektrograty” zorganizowaliśmy zbiórkę zużytego sprzętu elektronicznego i... efekty przerosły nasze oczekiwania! Zebraliśmy imponującą ilość elektrośmieci: 18 telefonów, setki baterii, ładowarki, kable, głośnik, lampę i urządzenia AGD.

Dzięki zaangażowaniu naszych pracowników otrzymaliśmy piękne sadzonki bratków, które ozdobiły nasz firmowy taras.



UDZIAŁ W OCHRONIE NASZEGO ŚRODOWISKA

WYMIENŃ UBRANIA NA SADZONKI



Pod koniec kwietnia wzięliśmy udział w wyjątkowej akcji ekologicznej która łączyła troskę o środowisko z charytatywnym wsparciem.

Zebraliśmy 4,5 kg ubrań, które oddaliśmy potrzebującym wymieniając je na piękne sadzonki ziół.

Dzięki tej inicjatywie ubrania nie trafią na wysypiska, a zyskają drugie życie, pomagając jednocześnie w ochronie środowiska.

4,5
KG

SPRZĄTAMY Z FIRMAMI

W marcu po raz kolejny pracownicy katowickich firm włączyli się w sprzątanie miasta. Najpierw jednak mieszkańcy zgłosili tereny, na których taka akcja powinna się odbyć. Ostateczną lokalizację mieszkańcy wybrali w internetowym głosowaniu.

Pomysł wziął się z zainteresowania samych firm, by zrobić coś dobrego dla lokalnej społeczności. Taka postawa jest dla nas szczególnie cenna, bo poza aspektem ekologicznym i edukacyjnym, niesie ze sobą również element integracji i tego, co nazywamy społeczną odpowiedzialnością biznesu.

W tym roku zebrano 3 kontenery pełne śmieci podczas sprzątania Lasku Alfreda w Dzielnicy Wełnowiec.



UDZIAŁ W OCHRONIE NASZEGO ŚRODOWISKA

ZRÓWNOWAŻONY TYDZIEŃ - CZAS DLA ZIEMI

Dbłość o środowisko to dla nas w Samsic Polska ogromna wartość – dlatego jak co roku organizujemy „Zrównoważony tydzień”, pełen inspirujących, proekologicznych działań.

6000 kroków challenge

Zbiórka ubrań do ponownego
użycia

Wspólna akcja sprzątnięcia świata

Ekologiczny transport

Booksharing

Ekologiczne warsztaty

Czyste Beskidy

Konkurs fotograficzny „Natura
w mieście”

Quiz wiedzy ekologicznej

Audyt jakości powietrza

13 803

ocalonych stron
książek

31 KG

zebranych
śmieci

48,61 kg

zmniejszonej emisji
CO₂



UDZIAŁ W OCHRONIE NASZEGO ŚRODOWISKA

SADZIMY DRZEWA

Z ogromną radością informujemy, że w minionym roku aż 12 firm, z którymi współpracujemy na co dzień, odpowiedziało na nasze zaproszenie i wspólnie posadziliśmy 100 drzew!

Efekt tej wspaniałej współpracy jest imponujący! Nie tylko nasze 100 drzew a dokładniej... 101 220 drzew już niedługo stanie się częścią leśnego ekosystemu! To część większej, ekologicznej inicjatywy, o którą dba każdego dnia fundacja posadzimy.pl. Dzięki zaangażowaniu ponad 1000 firm, w ramach cyklicznej ogólnopolskiej akcji posadzono już ponad 600 tys. drzew, które tworzą leśne środowisko w różnych zakątkach naszego kraju.

Jednak to nie wszystko! Nasza wiosenna wspólna inicjatywa przełożyła się na:

- 112 354 m² powierzchni nowego lasu!
- Roczne szacunkowe pochłanianie dwutlenku węgla przez nasadzony tej wiosny las - 607 320 kg!
- Imponująca ilość 5 870 760 kg zwróconego papieru!

To dowód na to, że razem możemy zdziałać naprawdę wiele dla naszej planety. Jesteśmy dumni, że możemy tworzyć tak wspaniałe inicjatywy wraz z naszymi partnerami biznesowymi.



UDZIAŁ W OCHRONIE NASZEGO ŚRODOWISKA

SPRZĄTANIE ZALEWU W BORYSZEWIE

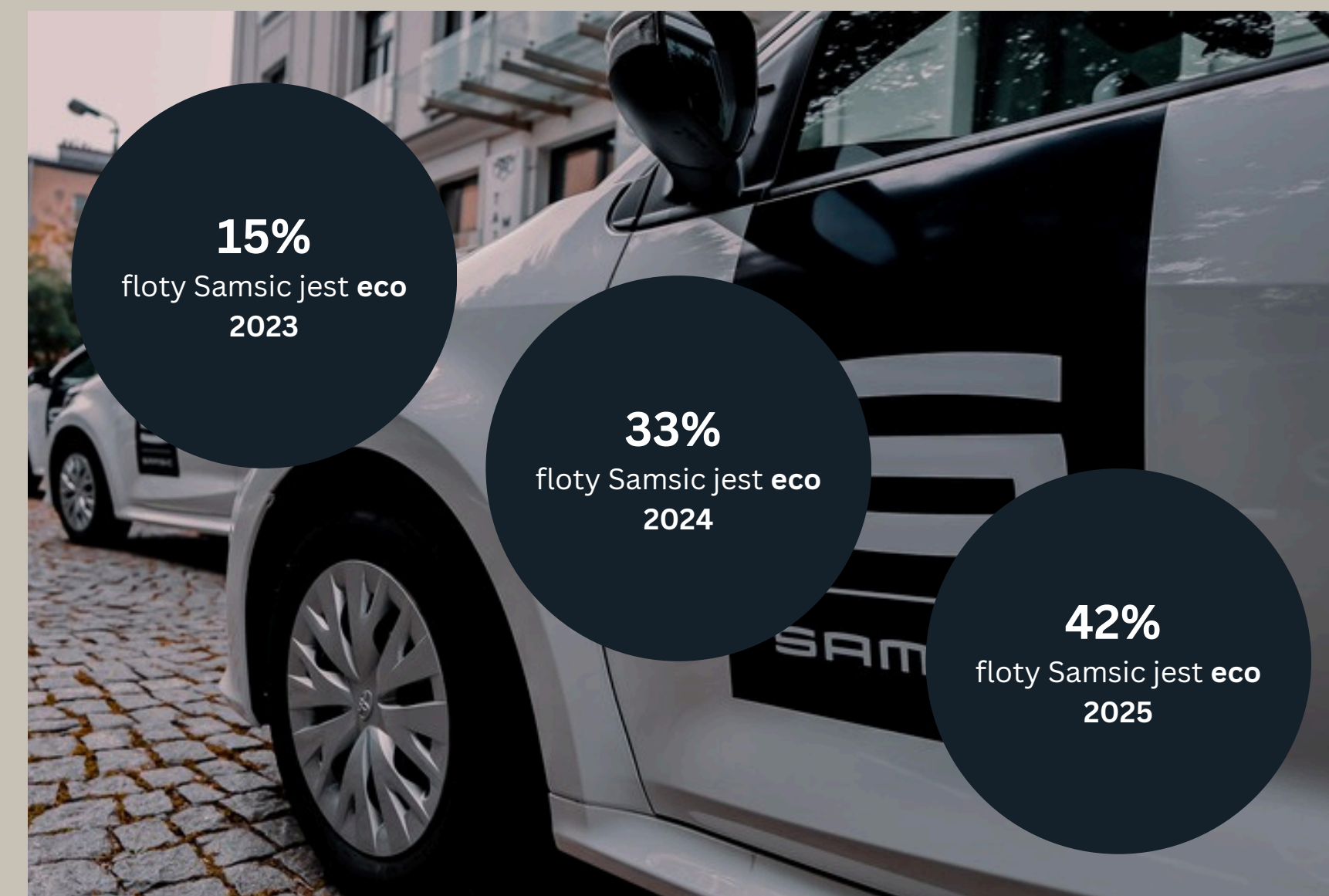


Praktycznie w każdą ostatnią sobotę miesiąca Koło PZW Sochaczew – Miasto organizuje sprzątnięcie terenu zalewu w Boryszewie.

W minionym roku również my się do niej przyłączyliśmy. Pod koniec maja nasza dzielna ekipa oczyściła znaczny kawałek zalewu. Dbając o środowisko dbamy o przyszłe pokolenia dlatego takie inicjatywy są dla nas szczególnie ważne.

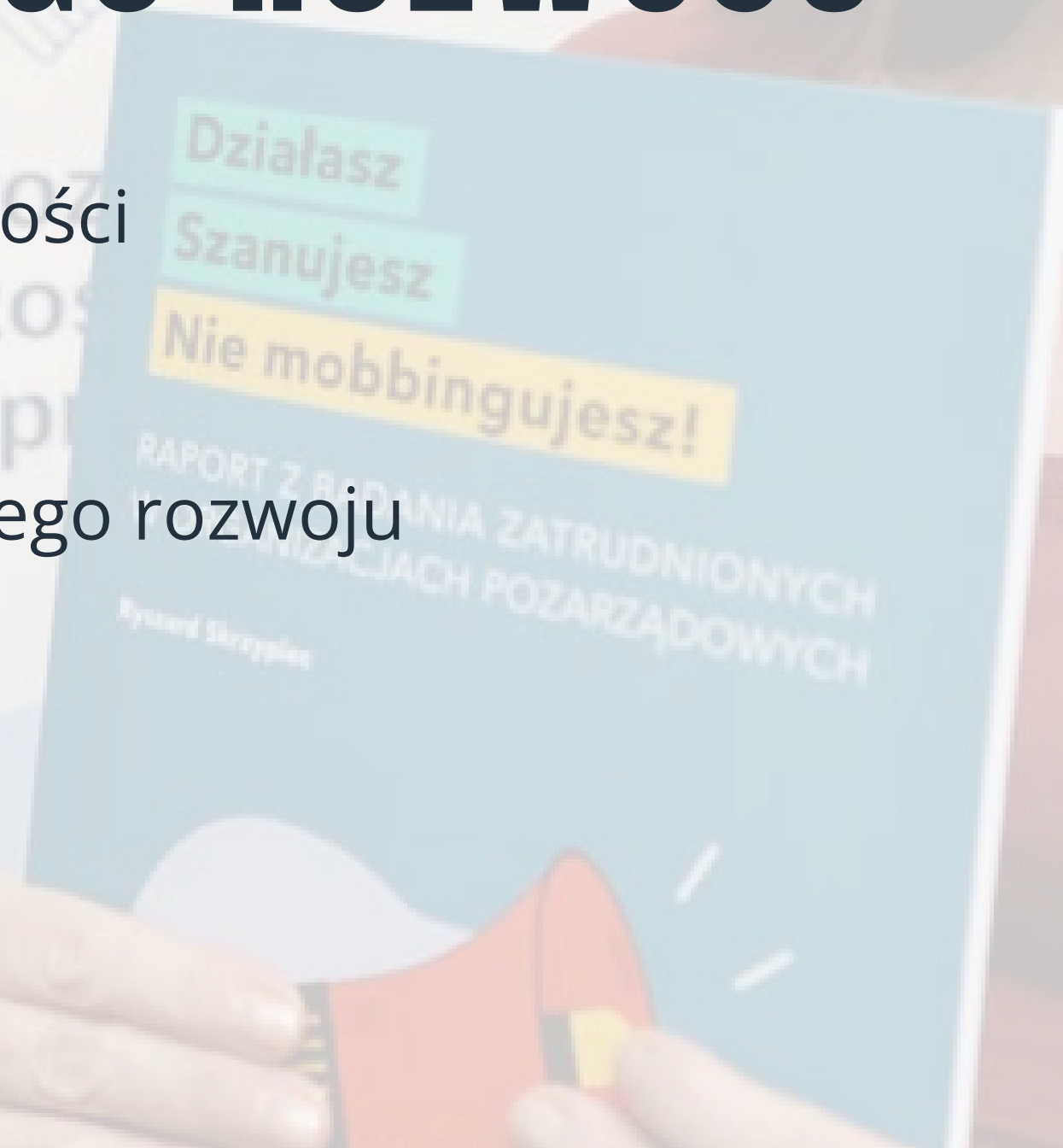
ECO FLOTA

Od 2023 roku systematycznie powiększamy naszą flotę samochodów hybrydowych. Decyzja ta podyktowana jest nie tylko względami ekonomicznymi, ale przede wszystkim naszą troską o środowisko naturalne. Nowe samochody minimalizują ślad węglowy, promują ekologiczną jazdę, zużywają mniej paliwa, co ma bez wątpienia pozytywny wpływ na naszą planetę.



PRZYCZYNIANIE SIĘ DO ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU

- ▶ Działanie w duchu solidarności
- ▶ Przyczynianie się do lokalnego rozwoju
- ▶ Wspieranie różnorodności



PRZYCZYNIANIE SIĘ DO ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU

POLAND BUSINESS RUN



Po raz kolejny nasza ekipa dała z siebie wszystko podczas biegu charytatywnego Poland Business Run. Cztery niezłomne drużyny Samsic stanęły na starcie, by wesprzeć niezwykle ważną sprawę.

W minionym roku w biegu wzięło udział aż 46 615 uczestników, a wszystkie zebrane środki zostaną przekazane na wsparcie osób z niepełnosprawnościami ruchowymi, po amputacjach kończyn oraz po mastektomii. To dzięki tym środkom Fundacja Poland Business Run może sfinansować zakup protez, sprzętu rehabilitacyjnego, a także turnusy i konsultacje medyczne, dając tym samym realną pomoc tym, którzy jej najbardziej potrzebują.

BIEG KOBIEC ZAWSZE PIER(W)SI

W 2025 roku Sportowy Duch nie Opuszcza Samsic.

Dzień po dniu udowadniamy, że aktywność fizyczna i wspieranie ważnych celów to element naszego DNA!

26 października wzięliśmy udział w biegu organizowanym przez stronę @Bieg Kobiet ZAWSZE PIER(W)SI przed Rakiem Piersi!

Nasza ekipa z Samsic kolejny raz pokazała serce do walki (tym razem o zdrowie!) i niesamowitą energię. Kilometry nie są tu najważniejsze – ważna jest idea profilaktyki raka piersi i wsparcie Onkobohaterów!



PRZYCZYNIANIE SIĘ DO ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU

BIEG WIEWIÓRKI

Jednak nie tylko dorośli aktywnie spędzali czas pomagając jednocześnie. Również nasi najmłodszy udzielali się w różnego rodzaju zawodach pokazując tym samym, że zdrowy styl życia i aktywność fizyczna jest niezwykle ważna.

Bieg Wiewiórki to fantastyczne wydarzenie, które co roku przyciąga mnóstwo dzieciaków – a w 2025 roku odbyła się już jego jubileuszowa X edycja. To wydarzenie było dla nas czymś więcej niż tylko zawodami.

To inicjatywa, która ma na celu przede wszystkim promowanie zdrowego trybu życia wśród najmłodszych, zachęcanie do aktywności fizycznej oraz budowanie w nich radości z ruchu i sportowej rywalizacji. Widok uśmiechniętych twarzy i zapału, z jakim dzieciaki pokonują trasę, było dla nas najlepszą nagrodą.

Fantastycznie, że w minionym roku w biegu wzięły udział również dzieci naszych pracowników, które z dumą w naszych samsicowych koszulkach nie raz w deszczu pokonywały dzielnie trasę biegu.

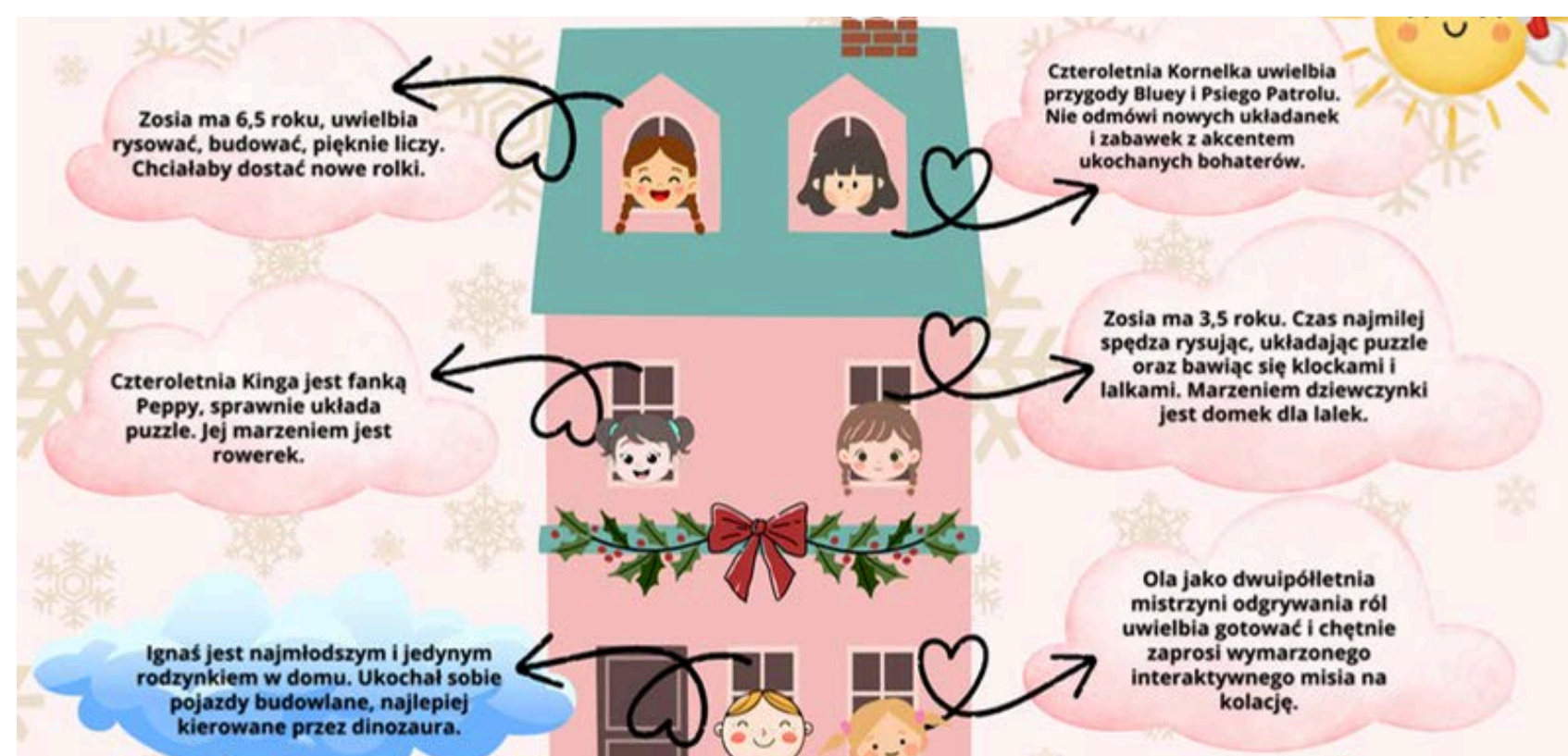


DOCENIANIE NASZYCH ZASOBÓW ORAZ ROZWÓJ TALENTÓW

MAGIA ŚWIĄT

Koniec roku to w branży FM czas intensywnej pracy i domykania kluczowych projektów. Mimo to, w Samsic zawsze pamiętamy o tym, co najważniejsze: bliskości, empatii i uważności na drugiego człowieka.

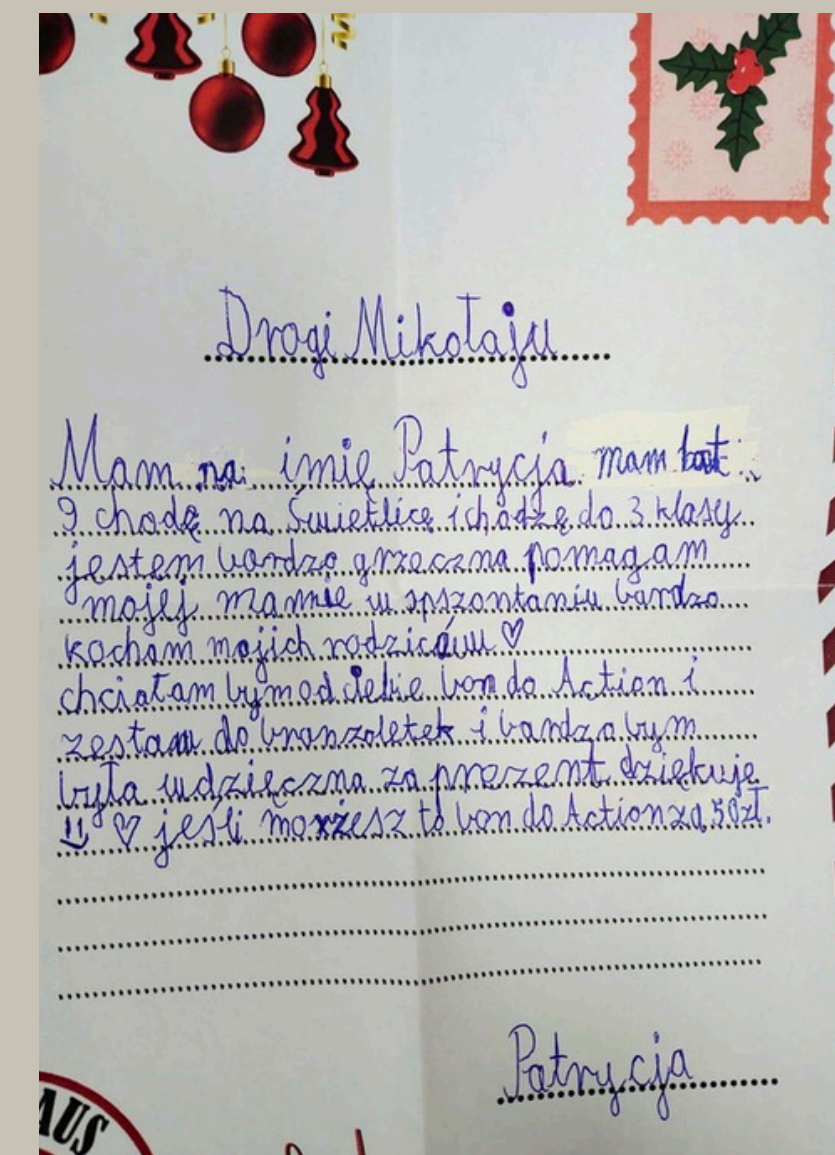
Bez wahania wsparliśmy świąteczną inicjatywę organizowaną przez naszego klienta. Dzięki wspólnemu zaangażowaniu spełniliśmy marzenia szóstki niezwykłych dzieci, które szczególnie potrzebują wsparcia. Głęboko wierzymy, że przygotowane podarki przyniosły im autentyczną radość i wywołały uśmiech na ich twarzach.



NIEZWYKŁY LIST DO MIKOŁAJA

Wspólnie możemy więcej! Przekonaliśmy się o tym, angażując się w świąteczną akcję charytatywną organizowaną przez naszego klienta. Razem sprawiliśmy, że marzenie jednego z podopiecznych Ośrodka św. Elżbiety w Rudzie Śląskiej stało się rzeczywistością.

Wzruszający list jaki do nas dotarł nie mógł pozostać bez odpowiedzi.,

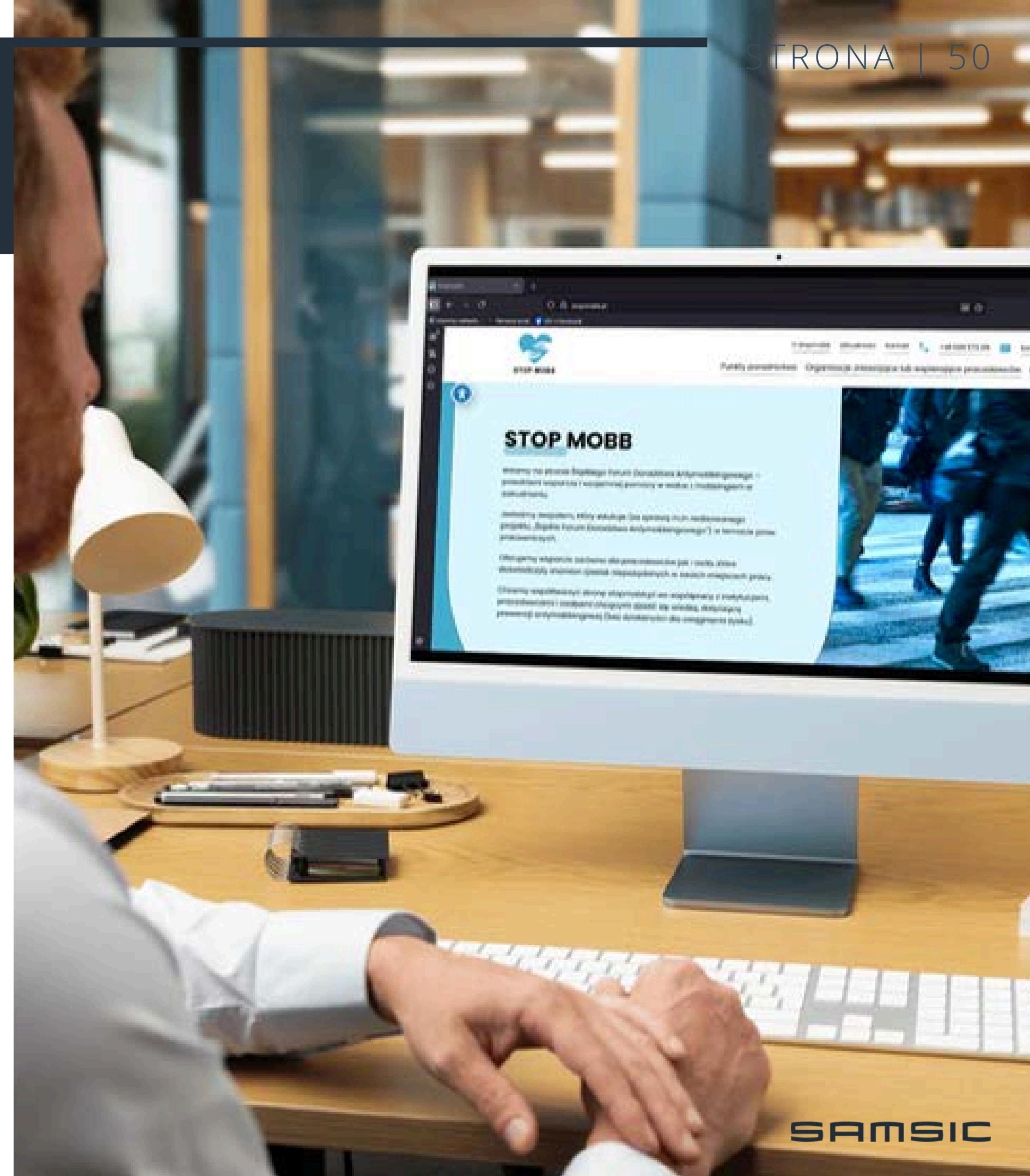


PRZYCZYNIANIE SIĘ DO ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU

UDZIAŁ W ŚLĄSKIM FORUM DORADZTWA ANTYMOBBINGOWEGO

W 2025 roku aktywnie włączyliśmy się w sieciowanie współpracy z przedsiębiorcami na rzecz prewencji niepożądanych zjawisk w miejscu pracy, wspierając projekt „Śląskie Forum Doradztwa Antymobbingowego”. Inicjatywa ta połączyła 10 organizacji wspierających pracodawców oraz 10 podmiotów świadczących poradnictwo prawne i obywatelskie, tworząc regionalną platformę wymiany wiedzy i dobrych praktyk w obszarze przeciwdziałania mobbingowi.

Efektem projektu było m.in. uruchomienie strony www.stopmobb.pl – otwartej bazy wiedzy i punktów wsparcia dla firm oraz osób doświadczających niepożądanych zachowań w pracy. Serwis integruje informacje o procedurach antymobbingowych, możliwościach uzyskania pomocy oraz informacje o procedurach antymobbingowych oraz możliwościach uzyskania pomocy, wspierając budowanie bezpiecznego, opartego na szacunku środowiska pracy w regionie.



Mamy nadzieję, że lektura „Raportu Zrównoważonego Rozwoju 2025” przybliżyła Państwu drogę, jaką Samsic Polska pokonało w minionym roku. Ten dokument to nie tylko zbiór danych, ale przede wszystkim świadectwo naszej ewolucji w stronę budowania bezpiecznego, integracyjnego i świadomego ekologicznie ekosystemu pracy.

Kluczowe filary naszej odpowiedzialności:

- **Innowacje w służbie planety:** Wdrożenie ekologicznych technologii oraz nowoczesnych robotów sprzątających to nasze milowe kroki w stronę zrównoważonego utrzymania czystości.
- **Dobrostan i Rozwój:** Dzięki platformom szkoleniowym i polityce compliance budujemy zespół kompetentny i gotowy na wyzwania jutra, pamiętając, że w centrum naszych działań zawsze pozostaje Człowiek.
- **Odpowiedzialny Biznes:** Od optymalizacji logistyki z szacunkiem do pracy ludzkiej, po promocję zdrowego stylu życia w naszych kantynach – udowadniamy, że każda płaszczyzna naszej działalności może być przyjazna planecie.

Dlaczego warto wracać do tego raportu?

Znajdą w nim Państwo szczegóły programu „Samsic Planet 2030” oraz konkretne rozwiązania, takie jak aplikacja Samsic Bistro App, które realnie wpływają na satysfakcję naszych klientów i redukcję śladu węglowego.

Zapraszamy do współtworzenia tej wizji razem z nami. Wierzymy, że transparentność i wspólne działanie to fundamenty zrównoważonej przyszłości, którą budujemy wspólnie każdego dnia.

Kontakt

Samsic Polska Sp. z o.o.
ul. Astrów 10,
40-045 Katowice

www.samsic.pl 

oferty@samsic.pl 

@samsicpolska 

DATA PUBLIKACJI: MARZEC 2026