



SAMSIC NEWS

02/2026

www.samsic.pl



Drogi Czytelniku,

Oddajemy w Wasze ręce najnowsze wydanie magazynu Samsic News (02/2026)! To numer pełen konkretów - pokazujemy w nim, jak innowacyjne technologie i odpowiedzialne podejście do ludzi zmieniają codzienność w Facility Management, logistyce i gastronomii pracowniczej.

Co przygotowaliśmy tym razem?
W telegraficznym skrócie:

- **Nowe standardy HR:** Zdradzamy, jak działa nasz "Fast-Track Kadrowy" i tłumaczymy ważne zmiany w systemie MOS.
- **Technologie w akcji:** Zabieramy Was na targi Interclean Amsterdam 2026 i pokazujemy testy egzoskieletów wspierających pracę na magazynie.
- **Wiedza i jakość:** Relacjonujemy eksperckie szkolenie naszego zespołu w Centrum KIEHL w Berlinie.
- **Rewolucja w HORECA:** Serwujemy "ŚniadaNOWE", kuchnię globalną oraz nową aplikację myfoodie, która maksymalnie upraszcza zamawianie posiłków.
- **Zielona strona biznesu:** Podsumowujemy akcję sadzenia 100 drzew, cykl Green Week i dzielimy się wnioskami z Raportu CSR Grupy Samsic za 2025 rok.

Mamy nadzieję, że znajdziecie tu mnóstwo branżowych inspiracji. Zapraszamy do lektury!

Zespół Samsic

Spis treści

03.

FAST-TRACK KADROWY: KONIEC Z CZEKANIEM NA PRACOWNIKÓW.

SAMSIC

04.

BEZPIECZEŃSTWO, KTÓRE NIE ZNA GRANIC

SAMSIC

05.

SYSTEM MOS I OBOWIĄZKOWY PROFIL ZAUFANY – CO WARTO WIEDZIEĆ?

SAMSIC

06-07.

INTERCLEAN AMSTERDAM 2026

FM

08.

EKSPERCKA WIEDZA Z BERLINA - SAMSIC W CENTRUM SZKOLENIOWYM KIEHL.

FM

09.

SUPERMOCE NA MAGAZYNIE!

LOGISTYKA

10.

ŚNIADANOWE I KUCHNIA GLOBALNA

HORECA

11.

APLIKACJA MYFOODIE

HORECA

12.

00 DRZEW, KTÓRE ROSNĄ RAZEM Z NAMI

ESG

13.

INNOWACJE I EKOLOGIA W PRAKTYCE

ESG

14.

NOWY RAPORT CSR GRUPY SAMSIC

ESG

FAST-TRACK KADROWY: KONIEC Z CZEKANIEM NA PRACOWNIKÓW

W branży Facility Management i logistyce czas to waluta, której zawsze brakuje - zarówno z perspektywy ciągłości operacyjnej, jak i oczekiwań kandydatów. Niezależnie od tego, czy rekrutujemy do obiektu logistycznego, czy nowoczesnego biurowca, w Samsic wiemy, że stabilna współpraca zaczyna się od pierwszego, błyskawicznego kontaktu.

Dlatego zbudowaliśmy proces rekrutacyjny, który jest szybki, w pełni przejrzysty i oparty na koncepcji Candidate Experience. Kandydat nigdy nie zostaje u nas sam. Otrzymuje jasne komunikaty i realne wsparcie, co bezpośrednio przekłada się na jakość świadczonych dla Państwa usług i zgodność z najwyższymi standardami.



SKUTECZNOŚĆ UKRYTA W LICZBACH

Najlepiej przemawiają do nas twarde dane. Zoptymalizowaliśmy nasze procedury, aby dostarczać Państwu wykwalifikowane zespoły w rekordowym czasie, absolutnie nie tracąc przy tym na jakości dopasowania:

- **Czas reakcji na CV:** Rynkowa średnia to aż 9 dni. W Samsic skracamy ten etap do mniej niż 2 dni.
- **Czas od zamówienia do zatrudnienia:** Na stanowiskach fizycznych rynkowy standard to 29 dni. Nasz wynik to zaledwie 13 dni.

To ostateczny dowód na to, że można działać błyskawicznie, zachowując maksymalną uważność wobec rekrutowanej osoby.

CO ZYSKUJE KANDYDAT?

Szybka rekrutacja to podstawa, ale kluczem jest odpowiednie przygotowanie pracownika do startu, co skutecznie zapobiega rotacji. Nasza strategia opiera się na pełnej transparentności:

- **Wizualizacja miejsca pracy:** Udostępniamy kandydatom dynamiczne materiały wideo i nowoczesne rolki prosto z Państwa obiektów.
- **Poznanie lidera:** Organizujemy spotkania z przyszłym przełożonym jeszcze przed podpisaniem umowy.
- **Wsparcie logistyczne i szkoleniowe:** Zapewniamy dojazd na badania medycyny pracy oraz organizujemy specjalistyczne szkolenia (np. z obsługi wózków jezdniowych).
- **Pomoc dla obcokrajowców:** Aktywnie wspieramy w formalnościach, takich jak uzyskanie numeru PESEL czy założenie konta bankowego.

DLACZEGO TO WAŻNE

Taki sposób działania buduje zaufanie od samego początku i pomaga tworzyć stabilne zespoły. W Samsic wierzymy, że szacunek do czasu kandydata, jasna komunikacja i konkretne wsparcie na starcie mają ogromne znaczenie nie tylko dla procesu rekrutacji, ale też dla późniejszego zaangażowania i lojalności pracowników.



Tomasz Olejnik
Dyrektor Działu Rekrutacji

BEZPIECZEŃSTWO, KTÓRE NIE ZNA GRANIC

W Samsic wierzymy, że dobra praca zaczyna się od poczucia bezpieczeństwa - niezależnie od tego, skąd pochodzi dana osoba i na jakim etapie zawodowej drogi się znajduje. Dlatego tak dużą wagę przywiązujemy do legalizacji zatrudnienia pracowników z całego świata, dbając o to, by każdy proces był prowadzony rzetelnie, jasno i z pełnym wsparciem.



Naszym celem jest nie tylko spełnienie formalnych wymagań, ale przede wszystkim stworzenie warunków, w których pracownik czuje się zaopiekowany już od pierwszego kontaktu. W praktyce oznacza to pomoc w kompletowaniu dokumentów, wsparcie w formalnościach, organizację najważniejszych kroków przed rozpoczęciem pracy oraz bieżące towarzyszenie kandydatom i pracownikom w całym procesie. Dzięki temu możemy budować zaufanie i ułatwiać start osobom, które często przyjeżdżają do Polski z dużą nadzieją, ale też z wieloma pytaniami.

Nieoceniona w tych działaniach jest rola naszego zespołu legalizacyjnego, który śledzi zmiany przepisów i dba o to, by firmy oraz pracownicy mogli działać spokojnie i zgodnie z obowiązującym prawem. To szczególnie istotne w dynamicznym otoczeniu prawnym, gdzie liczą się zarówno wiedza, jak i szybka reakcja.



**PEŁNY ARTYKUŁ
DOSTĘPNY TUTAJ**

Samsic patrzy na legalizację zatrudnienia nie tylko jak na obowiązek, ale jak na część odpowiedzialnego podejścia do ludzi. Wierzymy, że przejrzyste zasady, dobra komunikacja i praktyczne wsparcie pomagają tworzyć środowisko pracy, w którym każdy może czuć się bezpiecznie, niezależnie od języka, kraju pochodzenia czy wcześniejszego doświadczenia zawodowego.



Iwona Polańska
Kierownik Działu Legalizacji

SYSTEM MOS I OBOWIĄZKOWY PROFIL ZAUFANY - CO WARTO WIEDZIEĆ?

Od 27 kwietnia 2026 roku papierowe formularze zostały niemal całkowicie zastąpione przez w pełni elektroniczny i bezpłatny **system MOS, czyli Moduł Obsługi Spraw**. Zmiana dotyczy składania wniosków o pobyt czasowy, pobyt stały oraz status rezydenta długoterminowego UE, które od tego momentu składane są wyłącznie elektronicznie przez portal mos.cudzoziemcy.gov.pl.



W praktyce **oznacza to konieczność założenia indywidualnego konta w systemie, wypełnienia formularza online oraz dołączenia wszystkich wymaganych załączników w formie cyfrowej**. Wśród nich znajdują się m.in. fotografia, skan wszystkich stron ważnego dokumentu podróży, potwierdzenie uiszczenia opłaty skarbowej 440 zł oraz opłaty 100 zł za wydanie karty pobytu.

Kluczowym elementem całego procesu jest **Profil Zaufany**. Bez niego złożenie wniosku w systemie MOS nie będzie możliwe, ponieważ to właśnie Profil Zaufany lub podpis

kwalifikowany służy do podpisania dokumentów elektronicznych. To bezpłatne narzędzie, które potwierdza tożsamość w internecie i umożliwia załatwianie spraw urzędowych online.

Nowy system zmienia także rolę pracodawcy. Przy składaniu wniosku o jednolite zezwolenie na pobyt czasowy i pracę system wysyła specjalny link na adres e-mail pracodawcy, który musi elektronicznie wypełnić i podpisać. Brak tego dokumentu uniemożliwi złożenie kompletnego wniosku.

Dlatego już teraz warto działać z wyprzedzeniem:

- sprawdź numer PESEL,
- załóż Profil Zaufany
- zweryfikuj zgodność danych z dokumentami.

Na naszym profilu [LinkedIn](#) i [stronie www](#) znajdziecie pełny artykuł, w którym szerzej opisujemy najważniejsze zmiany, praktyczne kroki i to, jak najlepiej przygotować się do działania w nowym systemie MOS.



Dowiedz się więcej!



**PEŁNY ARTYKUŁ
DOSTĘPNY TUTAJ**

INTERCLEAN AMSTERDAM 2026

TECHNOLOGIA, AUTOMATYZACJA I NOWE STANDARDY CLEANINGU

W kwietniu zespół Samsic miał okazję uczestniczyć w targach Interclean Amsterdam 2026 – absolutnie najważniejszym wydarzeniu dla europejskiej branży Facility Management i profesjonalnego utrzymania czystości. To były cztery niezwykle intensywne dni pełne inspiracji i twardych, biznesowych rozmów z czołowymi dostawcami. Skala wydarzenia mówi sama za siebie:

Współczesne maszyny:

- Samodzielnie mapują przestrzeń i dynamicznie omijają przeszkody.
- Automatycznie wracają do stacji dokujących.
- Zarządzają poborem wody i zrzutem nieczystości bez ingerencji człowieka.

W praktyce oznacza to niezachwianą **powtarzalność jakości** (kluczową przy rygorystycznych audytach systemów zarządzania

ODWIEDZAJĄCYCH

30 000 osób

KRAJÓW

140

WYSTAWCÓW

850

SESIJ MERYTORYCZNYCH

ponad 100

Amsterdam stał się globalnym centrum wymiany wiedzy, a my wróciliśmy stamtąd z gotową mapą drogową trendów, które już dziś diametralnie zmieniają zarządzanie obiektami.

CO ZOBACZYLIŚMY?

Zdecydowanym numerem jeden tegorocznej edycji była **zaawansowana robotyzacja i automatyzacja procesów**. Na halach wystawowych królowały autonomiczne zamiatarki, roboty szorujące nowej generacji i inteligentne rozwiązania do czyszczenia sanitariatów. Z bliska analizowaliśmy wydajność maszyn od rynkowych liderów, takich jak *Gausium*, *LionsBot*, *Tennant*, *Kärcher*, *Pudu*, *Numatic*, *Sparkoz* czy *Adlatus*, a także innowacyjne platformy do cyfrowego zarządzania flotą, takie jak system *ToolSense*. To, co przyciągało największą uwagę, to przeskok z fazy "ciekawostki technologicznej" do rygorystycznych zastosowań operacyjnych.

opartych na normach (takich jak ISO 9001), ogromną **oszczędność czasu** oraz możliwość inteligentnego delegowania zespołów serwisowych do zadań wymagających większej precyzji.

NAJCIEKAWSZE TRENDY

Innowacja w FM to dziś nie tylko spektakularna technologia, ale mądre usprawnienia. Obserwowaliśmy silny nacisk na łączenie **maksymalnej wydajności z bezpieczeństwem i komfortem pracy**. Kompaktowe maszyny i lekkie, intuicyjne systemy dozujące realnie odciążają personel, wspierając najwyższe standardy kultury bezpieczeństwa pracy. Drugim, potężnym filarem targów był **zrównoważony rozwój (ESG)**. Systemy precyzyjnie ograniczające zużycie wody, minimalizacja stosowanej chemii, opakowania ekologiczne i narzędzia z recyklingu to dziś branżowy standard. W dobie rosnącego znaczenia raportowania niefinansowego i wdrażania strategii carbon intelligence,

efektywność operacyjna musi iść w parze z odpowiedzialnością środowiskową. Odpowiednio dobrane technologie sprzątkania stają się twardym argumentem wspierającym cele środowiskowe nie tylko nas jako usługodawcy ale przede wszystkim naszych Klientów.



ROZMOWY, KTÓRE MIAŁY ZNACZENIE

Dla nas najcenniejsze działo się poza sceną główną - w bezpośrednich, zakulisowych rozmowach z producentami. Pytaliśmy nie tylko o parametry z folderów reklamowych, ale o kwestie fundamentalne dla naszych klientów:

- Całkowite koszty eksploatacyjne i realny zwrot z inwestycji.
- Stopień trudności integracji rozwiązań w rygorystycznym środowisku produkcyjnym czy logistycznym.
- Niezawodność lokalnych autoryzowanych serwisów.

Rynek dojrzał. Dziś samo urządzenie to za mało. Liczy się bezpieczne wdrożenie, pełna integracja z procesami obiektu i bezwzględne zabezpieczenie ciągłości operacyjnej. Takie podejście jest wpisane w DNA marki Samsic - wdramy tylko te innowacje, które generują realne oszczędności, wspierają realizację celów ESG i bezbłędnie odpowiadają na specyficzne potrzeby danego środowiska pracy.



“

Automatyzacja nie jest już wizją przyszłości. Ona dzieje się teraz i coraz mocniej wpływa na sposób, w jaki myślimy o usługach FM.



JOANNA CABANEK
CEE Operation Director



Chcicie dowiedzieć się, które z technologii zaprezentowanych na InterClean 2026 mogą zoptymalizować procesy i obniżyć koszty operacyjne w waszej firmie?

Zapraszamy do kontaktu z Twoim koordynatorem lub bezpośrednio



OFERTY@SAMSIC.PL

EKSPERCKA WIEDZA Z BERLINA - SAMSIC W CENTRUM SZKOLENIOWYM KIEHL

Współczesne Facility Management wymaga nie tylko zaawansowanych technologii, ale przede wszystkim świadomych profesjonalistów, którzy potrafią z nich korzystać. Na początku maja kluczowi przedstawiciele naszego zespołu operacyjnego - Koordynatorzy, Contract Managerowie oraz eksperci Działu Zakupów - wzięli udział w intensywnym szkoleniu w prestiżowym **Centrum Szkoleniowym JOHANNES KIEHL KG w Berlinie**.

To dla nas coś znacznie więcej niż tylko branżowe spotkanie. Bezpośredni kontakt z inżynierami wiodącego producenta chemii profesjonalnej pozwala nam patrzeć na codzienne procesy utrzymania czystości z zupełnie nowej, szerszej perspektywy.

OD TESTÓW W LABORATORIUM DO WDROŻENIA NA OBIEKCIE

W Samsic wyznajemy zasadę, że szkolenie nigdy nie kończy się na sali konferencyjnej. Największa wartość pojawia się w momencie, gdy nasi pracownicy wracają na obiekty, którymi na co dzień się opiekują uzbrojeni w nowe umiejętności i branżowy know-how. Dzięki temu potrafią jeszcze celniej rekomendować dedykowane rozwiązania, szybko reagować na niestandardowe wyzwania i z pełną odpowiedzialnością wspierać naszych Klientów. Taka wiedza to gwarancja najwyższej jakości usług, w pełni zgodnej z rygorystycznymi wymogami norm jakościowych.



Korzyści z takich szkoleń są bardzo konkretne.

- **Wyższa skuteczność operacyjna:** Dobór optymalnych środków do specyfiki konkretnych powierzchni na obiekcie.
- **Optymalizacja kosztów:** Zastosowanie wydajnych koncentratów i precyzyjnych systemów dozujących, które chronią budżet Klienta.
- **Odpowiedzialność środowiskowa:** wdrażanie certyfikowanych, ekologicznych technologii, które wspierają realizację celów z zakresu zrównoważonego rozwoju i ESG.

Wierzymy, że to zaangażowani, doskonale przygotowani ludzie są fundamentem naszej skuteczności. Kiedy za usługą stoją świadomi specjaliści, zyskują na tym wszyscy.

SUPERMOCE NA MAGAZYNIE!

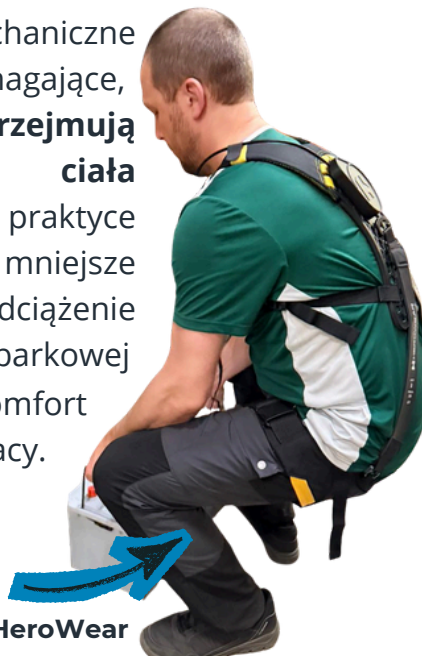
TESTUJEMY EGZOSZKIELETY TECHNOMEX



Sprawdzamy dwa rozwiązania wspierające pracę magazynową: **Apex2 HeroWear** oraz **EKSO EVO**, aby wybrać model najlepiej odpowiadający codziennym potrzebom naszych zespołów.

W odpowiedzi na rosnące potrzeby związane z ergonomią pracy rozpoczęliśmy testy dwóch pasywnych egzoszkieleatów firmy Technomex: **Apex2 HeroWear** oraz **EKSO EVO**. To nowoczesne rozwiązania stworzone z myślą o pracownikach wykonujących powtarzalne czynności fizyczne, szczególnie związane z podnoszeniem, schylaniem się oraz pracą z rękami uniesionymi ponad linię barków.

Egzoszkieleat pasywny działa bez silników i baterii - wykorzystuje elementy sprężyste, taśmy lub mechaniczne mechanizmy wspomagające, które **częściowo przejmują obciążenie z ciała użytkownika**. W praktyce oznacza to mniejsze zmęczenie, lepsze odciążenie pleców lub obręczy barkowej oraz większy komfort podczas dłuższej pracy.



Egzoszkieleat - Apex2 HeroWear

Model **Apex2 HeroWear** został zaprojektowany przede wszystkim z myślą o wsparciu pleców, zwłaszcza w ruchach związanych z podnoszeniem i pochylaniem się. Z kolei **EKSO EVO** koncentruje się na odciążeniu obręczy barkowej i wspiera pracę wykonywaną z uniesionymi rękami.

Podczas testów oceniliśmy m.in. dopasowanie, komfort, odciążenie, swobodę ruchu, łatwość obsługi oraz wpływ na tempo pracy i bezpieczeństwo.



Po podsumowaniu pierwszej fazy prób, modelem, który najlepiej odpowiada naszym potrzebom oraz specyfice obsługiwanych obiektów, zdecydowanie okazał się Apex 2 HeroWear. To jednak dopiero początek - kolejne etapy pozwolą nam jeszcze dokładniej ocenić, jak to rozwiązanie sprawdza się w codziennych wyzwaniach operacyjnych.

ŚNIADANOWE I KUCHNIA GLOBALNA

CZY TWOJA RESTAURACJA PRACOWNICZA NADAŻA ZA RYNKIEM?

W dzisiejszym świecie pracy restauracja pracownicza to już nie tylko miejsce wydawania posiłków. To ważny element komfortu, energii i codziennego doświadczenia pracowników, dlatego coraz większe znaczenie mają nie tylko smak i jakość, ale też wygoda, szybkość obsługi i dopasowanie oferty do rytmu dnia.

Uważnie analizując rynkowe trendy, wyodrębniliśmy dwa dominujące kierunki, które już teraz wyznaczają standardy nowoczesnego żywienia zbiorowego:

- **ŚniadaNOWE** – energia od samego rana: Śniadanie w biurze lub zakładzie to już nie tylko "szybka kawa i drożdżówka". Traktujemy ten posiłek jako pełnowartościowy, kluczowy moment dnia. Nasi goście oczekują dań, które są zbilansowane, bogate w wartości odżywcze i podane w formie wspierającej szybki start w nowe obowiązki.
- **Kuchnia globalna** – świat na talerzu: Wnosimy do codziennego menu absolutną świeżość i różnorodność. Dzięki kulinarnym inspiracjom z najdalszych zakątków globu, standardowa kantyna zamienia się w przestrzeń, w której pracownicy mogą odbyć małą podróż kulinarną podczas przerwy lunchowej – bez konieczności opuszczania terenu firmy.

ŚWIADOMOŚĆ, PERSONALIZACJA I PROSTOTA ZARZĄDZANIA

Współczesny pracownik to konsument niezwykle świadomy.

Wymaga pełnej przejrzystości: intuicyjnego dostępu do informacji o składnikach, alergenach i wartościach odżywczych. Z punktu widzenia operatora oznacza to konieczność wdrażania nowoczesnych rozwiązań, które pozwalają nam błyskawicznie analizować preferencje gości i w czasie rzeczywistym dopasowywać menu do ich realnych, codziennych potrzeb.

SMAK, KTÓRY ZATRZYMUJE NA DŁUŻEJ

Zarządzanie przestrzenią gastronomiczną to dziś strategiczna inwestycja w dobrostan załogi. Profesjonalnie zaprojektowana restauracja pracownicza diametralnie podnosi komfort pracy, wspiera budowanie pozytywnego Employee Experience i daje załodze jasny, namacalny sygnał: "ta organizacja dba o swoich ludzi". Nowoczesne podejście do żywienia zbiorowego zaczyna się blisko ludzi – i my wiemy, jak tę bliskość przełożyć na perfekcyjną obsługę.



PAWEŁ KASTELIK

Dyrektor Działu HORECA

Kuchnia, która nadaża za tempem pracy.

MYFOODIE - CYFROWA REWOLUCJA W CODZIENNYM ŻYWIENIU TWOJEGO ZESPOŁU

W Samsic Bistro nieustannie szukamy rozwiązań, które realnie ułatwiają codzienne funkcjonowanie naszych Klientów. Dlatego w jednej z naszych kluczowych lokalizacji, gdzie realizujemy dostawy gotowych posiłków bezpośrednio do odbiorców, wdrożyliśmy nowoczesną aplikację **myfoodie**.

To rozwiązanie szczególnie dobrze sprawdza się w miejscach, w których liczy się czas, wygoda i sprawna organizacja. Dzięki aplikacji zamawianie posiłków staje się prostsze, a dostęp do informacji szybszy i bardziej przejrzysty. W efekcie cały proces przebiega bez zbędnych formalności.

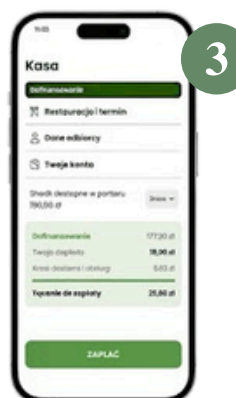
Wdrożenie **myfoodie** to dla nas ważny krok w kierunku jeszcze lepszego dopasowania oferty do potrzeb użytkowników. Aplikacja pozwala analizować preferencje odbiorców i lepiej rozumieć ich codzienne oczekiwania, co wspiera tworzenie bardziej trafnej i atrakcyjnej oferty.



1
Pracownik loguje się do aplikacji, w której ma przypisanego dostawcę oraz dostępne środki na dofinansowanie posiłków.



2
Zamów wybrane danie z dostawą do wskazanej lokalizacji i na określoną godzinę.



3
Koszt zamówienia zostanie pokryty z dostępnego dofinansowania. Ewentualną dopłatą: tylko wtedy gdy to konieczne!

Dużym atutem aplikacji jest jej prostota. Pracownik loguje się do aplikacji, ma przypisanego dostawcę oraz dostęp do środków przeznaczonych na dofinansowanie posiłków. Następnie może wybrać danie, określić miejsce dostawy i dogodną godzinę, co znacząco podnosi komfort korzystania z usługi.

Dzięki **myfoodie** cały proces pozostaje czytelny i wygodny, a ewentualna dopłata pojawia się tylko wtedy, gdy jest to konieczne. W Samsic Bistro wierzymy, że nowoczesna technologia może realnie wspierać codzienną organizację pracy i poprawiać jakość doświadczenia naszych klientów.



100 DRZEW, KTÓRE ROSNĄ RAZEM Z NAMI

SIŁA PARTNERSTWA W DUCHU ESG



Mocno wierzymy, że małe działania potrafią dawać duży efekt a szczególnie wtedy, gdy robimy je razem. Dlatego z ogromną radością wracamy do naszej wspólnej inicjatywy, dzięki której **100 drzew znalazło swoje miejsce i już rośnie**, budując bardziej zieloną przyszłość. To nie był tylko symboliczny gest, ale realny krok w stronę odpowiedzialności, współpracy i troski o środowisko.

Ta akcja miała dla nas szczególne znaczenie, bo powstała dzięki zaangażowaniu naszych partnerów i zespołów. **Aż 12 firm, z którymi współpracujemy na co dzień, odpowiedziało na nasze zaproszenie i wspólnie posadziliśmy drzewa**, które już wkrótce staną się częścią leśnego ekosystemu. Ta inicjatywa pokazała, że razem możemy budować coś trwałego - nie tylko w biznesie.

Choć mówimy o 100 drzewach, skala tej inicjatywy jest znacznie większa. W ramach całej akcji organizowanej przez fundację posadzimy.pl do leśnego ekosystemu trafiło już **101 220 drzew**, a dzięki zaangażowaniu ponad 1000 firm posadzono łącznie ponad 600 tys. drzew.

Wiosenna inicjatywa przełożyła się także na konkretne, mierzalne korzyści dla środowiska.

112 354 m²
nowego lasu

607 320 kg
pochłanianego dwutlenku węgla rocznie

5 870 760 kg
zwróconego papieru

Nasze 100 drzew już rośnie, a wraz z nimi wzrasta coś ważniejszego - świadomość, że biznes może i powinien realnie wspierać środowisko. Każde takie działanie ma znaczenie, szczególnie gdy staje się częścią większej, dobrze przemyślanej strategii odpowiedzialności.

Dziękujemy wszystkim partnerom, którzy włączyli się w tę inicjatywę. To właśnie dzięki takim gestom możemy wspólnie tworzyć bardziej zieloną, bardziej świadomą i bardziej odpowiedzialną przyszłość.

INNOWACJE I EKOLOGIA W PRAKTYCE

WYDARZENIA Z CYKLU GREEN WEEK

W maju mieliśmy przyjemność odwiedzić naszego klienta z całym ekwipunkiem i mnóstwem pomysłów na aktywności, które łączą edukację, ekologię oraz dobrą zabawę. Tego dnia przygotowaliśmy strefę pełną praktycznych rozwiązań, inspiracji i ciekawych doświadczeń, które zaangażowały pracowników jak również pozwoliły im spojrzeć na codzienne działania z nowej - zielonej perspektywy.

Jednym z punktów programu były warsztaty ekologiczne DIY, podczas których uczestnicy mogli samodzielnie przygotować prosty **peeling do ciała z fusów po kawie i oleju kokosowym oraz naturalny odświeżacz powietrza z wody, sody i olejku eterycznego**.

Dużym zainteresowaniem cieszyły się także **alkohole i narkogogle, które w bezpieczny sposób pokazują, jak zmienia się nasza percepcja po spożyciu alkoholu lub środków odurzających**. Uczestnicy mogli spróbować swoich sił w slalomie, przejściu przez labirynt, a nawet w grze w kręgle - wszystko z założonymi goglami. To doświadczenie nie tylko robi wrażenie, ale przede wszystkim mocno przypomina, jak ważne w pracy, jak również w życiu codziennym są odpowiedzialność oraz bezpieczeństwo.

Podczas wydarzenia zaprezentowaliśmy również nowoczesne rozwiązania z zakresu cleaningu, w tym sprzęt marki Dryft, Zaco 1000 oraz robota do mycia okien. **Pokazaliśmy, jak technologia może wspierać efektywność, komfort pracy oraz wysoką jakość usług, a jednocześnie ułatwiać codzienne zadania w nowoczesnym facility management.**



Na uczestników czekał także kącik relaksu, w którym można było na chwilę zwolnić tempo i zadbać o własny komfort. Goście mogli skorzystać z maty do masażu oraz masażera do karku, co stworzyło przyjemną przestrzeń odpoczynku w trakcie intensywnego dnia pełnego aktywności.



Takie spotkania są dla nas szczególnie wartościowe, bo pozwalają łączyć edukację z praktyką, a jednocześnie budować pozytywną atmosferę i angażować pracowników w ciekawy, inspirujący sposób.

NOWY RAPORT CSR GRUPY SAMSIC

PODSUMOWANIE ROKU 2025

Z przyjemnością dzielimy się z Wami nowym Raportem CSR Grupy Samsic, który pokazuje, jak wiele dzieje się w naszej organizacji w obszarze odpowiedzialności, troski o ludzi i środowisko. To dla nas ważne podsumowanie roku pełnego konkretnych działań, które pokazują, że zrównoważony rozwój nie jest dla Samsic hasłem, ale codzienną praktyką.

W raporcie znajdziecie najważniejsze kierunki naszej strategii: **ochronę środowiska, budowanie zaufania i zaangażowania pracowników oraz działanie w sposób przejrzysty, odpowiedzialny i etyczny.** Grupa Samsic opisuje w nim m.in. działania związane z ograniczaniem śladu węglowego, rozwojem bardziej zrównoważonej mobilności i zakupów, wsparciem obiegu zamkniętego oraz redukcją odpadów. Dużo miejsca poświęcono też bezpieczeństwu, dobrostanowi, różnorodności czy rozwojowi talentów.

Wśród ważnych inicjatyw znalazły się także konkretne projekty realizowane w różnych krajach i obszarach działalności naszej Grupy - od działań na rzecz dekarbonizacji floty, przez ograniczanie zużycia wody i energii, aż po inicjatywy wspierające społeczność, edukację jak również rozwój zawodowy. Publikacja ta pokazuje, że Samsic rozwija odpowiedzialność nie tylko wewnątrz organizacji, ale też w całym łańcuchu współpracy, wzmacniając odpowiedzialne zakupy, czyli dialog z dostawcami i bezpieczeństwo danych.

Szczególnie ważny jest dla nas głos **Katarzyny Pudłowskiej**, *Marketing Manager Samsic Polska*, która podkreśla, jak wartościowe jest uczestnictwo w Grupowych Komitetach ESG. Jak mówi, to przestrzeń prawdziwej współpracy, wymiany doświadczeń i wspólnego szukania rozwiązań dla dużych wyzwań jakie stoją przed sektorem biznesowym, ale i całym społeczeństwem. Jej perspektywa dobrze pokazuje, że CSR w Samsic tworzą ludzie z zaangażowaniem, pomysłami i realnym wpływem na codzienną pracę.

Cele Samsic są bardzo spójne i czytelne: działać odpowiedzialnie, rozwijać się w sposób zrównoważony, dbać o ludzi oraz tworzyć wartość, która ma znaczenie zarówno dziś, jak w przyszłości. To podejście widać w całym raporcie - w trosce o pracowników, w działaniach na rzecz Klientów, w projektach społecznych i w konsekwentnym budowaniu organizacji opartej na wartościach.

Przeczytaj pełny
raport tutaj



RAPORT CSR 2025

ZRÓBMY TO RAZEM!

Jeśli zainteresowały Cię nasze rozwiązania i chciałbyś je przetestować lub wprowadzić do Twojej organizacji, nie wahaj się dłużej!

Skontaktuj się z naszym biurem lub swoim Koordynatorem na obiekcie, a my przygotujemy dla Ciebie kompleksową ofertę oraz plan wdrożenia.

BĄDŹMY W KONTAKCIE



+48 32 251 08 40



ul. Astrów 10, 40-045 Katowice



oferty@samsic.pl



www.samsic.pl