



SAMSIC NEWS

03/2026

www.samsic.pl



Drogi Czytelniku,

Oddajemy w Wasze ręce najnowsze wydanie magazynu Samsic News (03/2026)! Tym razem bierzemy pod lupę absolutne fundamenty dobrze funkcjonującego biznesu: od bezpieczeństwa i rzetelnej legalizacji zatrudnienia, przez mądrą optymalizację kosztów, aż po ergonomię w codziennej pracy.

W tym numerze pokazujemy m.in., jak inteligentnie dopasować plan sprzątania do specyfiki obiektu, aby nie przepłacać. Analizujemy również prognozy dotyczące opłat eksploatacyjnych (service charge) na 2026 rok i krok po kroku wyjaśniamy, jak bezstresowo wspieramy operacje magazynowe i naszych klientów logistycznych.

Nie zapominamy o dobrych emocjach i zdrowiu! Zabierzemy Was na plażowe boiska, gdzie nasza branża grała o realną pomoc charytatywną, dzielimy się także relacją z dnia BHP.

Zapraszamy do lektury pełnej branżowej wiedzy, testów sprzętu i praktycznych wskazówek!

Zespół Samsic

Spis treści:

03.

BEZPIECZEŃSTWO, KTÓRE ZACZYNA SIĘ
OD LUDZI

SAMSIC

04.

NOWA STRONA REKRUTACYJNA

SAMSIC

05.

OPŁATY EKSPLOATACYJNE 2026

FM

06.

TEN SAM PLAN SPRZĄTANIA?
NIE W KAŻDYM OBIEKCIE!

FM

07.

SAMSIC TESTUJE -TRUVOX HYDROMIST LITE

FM

08.

WSPARCIE DLA USŁUG LOGISTYCZNYCH

LOGISTYKA

09.

NOWE WYDANIE BISTRO FOOD NEWS

HORECA

10.

SŁOŃCE, PIASEK I SOLIDNA DAWKA DOBRA

ESG

11.

SAMSIC POLSKA NA POLAND BUSINESS RUN

ESG

12.

BHP PONAD WSZYSTKO - DZIEŃ BHP

BHP

BEZPIECZEŃSTWO, KTÓRE ZACZYNA SIĘ OD LUDZI

JAK W SAMSIC DBAMY O LEGALIZACJĘ ZATRUDNIENIA I KOMFORT PRACY NASZYCH ZESPOŁÓW?

W Samsic wiemy, że profesjonalizm zaczyna się na długo przed pierwszym dniem pracy. Zaczyna się od poczucia bezpieczeństwa, przejrzystości i pewności, że każdy etap współpracy jest dobrze przygotowany. **To właśnie dlatego legalizacja zatrudnienia jest dla nas nie tylko obowiązkiem, ale jednym z najważniejszych elementów odpowiedzialnego podejścia do ludzi i biznesu.**

Nasz zespół tworzą specjaliści z różnych krajów, m.in. z Ukrainy i Kolumbii, dlatego bardzo dobrze rozumiemy, jak ważne jest sprawne i rzetelne prowadzenie całego procesu. **W strukturach Samsic działa dedykowany Dział Legalizacji, który wspiera pracowników od pierwszego kroku aż po finalne formalności**, dbając o to, by wszystko odbywało się jasno, bezpiecznie i zgodnie z przepisami.



Dla nas legalne zatrudnienie to także wyraz szacunku wobec pracownika. Dzięki odpowiedniemu wsparciu osoba rozpoczynająca pracę w Polsce może czuć się pewnie, spokojnie i bezpiecznie, a my mamy pewność, że cały proces jest prowadzony w sposób odpowiedzialny i uporządkowany. To ważne zarówno dla samego pracownika, jak i dla całej organizacji.

Ogromne znaczenie ma tu również perspektywa klienta. Zadbane dokumentacja i stabilność zatrudnienia przekładają się na ciągłość procesów, mniejszą rotację i większą przewidywalność działania. W branżach takich jak logistyka czy produkcja ma to realne znaczenie, bo pozwala utrzymać płynność pracy i zachować wysoki poziom jakości usług.

Dla nas to właśnie jest prawdziwe bezpieczeństwo, takie, które nie kończy się na formalnościach, ale buduje trwałe relacje, stabilne zespoły i zaufanie po stronie klientów.

NOWA STRONA REKRUTACYJNA SAMSICPRACA.PL

samsicpraca.pl ułatwia kandydatom znalezienie pracy, a firmom dostęp do sprawdzonych pracowników!

Uruchomiliśmy nową platformę rekrutacyjną - samsicpraca.pl - zaprojektowaną z myślą zarówno o kandydatach szukających pracy, jak również o firmach, które potrzebują sprawdzonych pracowników.

Strona koncentruje ofertę wokół czterech kluczowych obszarów naszej działalności: procesów magazynowych, gastronomii, usług porządkowych oraz administracji. **Kandydaci znajdują tam aktualne oferty pracy tymczasowej i stałej** wraz z możliwością szybkiej aplikacji online, natomiast **pracodawcy - informacje o tym, jak Samsic może wesprzeć proces rekrutacji** i zapewnić ciągłość operacyjną zespołu.

Dla naszych klientów biznesowych oznacza to realne wsparcie w utrzymaniu ciągłości operacyjnej - niezależnie od tego, czy chodzi o uzupełnienie kadry w magazynie, obsłudze restauracji pracowniczej, recepcji czy zespole sprzątającym.

Nowa platforma to również miejsce, w którym kandydaci mogą zaczerpnąć wiedzy z firmowego bloga oraz przeczytać opinie osób już pracujących w Samsic - od pracowników magazynu, przez koordynatorów operacji, po zespół gastronomiczny. Buduje to przejrzysty obraz tego, czego można się spodziewać, dołączając do naszego zespołu.

Jeśli szukasz wsparcia w rekrutacji pracowników dla Twojej firmy, już dziś odwiedź naszą stronę!



od
2007
roku

Działalność Samsic
Polska na rynku
pracy

realizujemy
ponad
1000

Zatrudnienie roczne
pracowników

27
krajów

Jesteśmy częścią
międzynarodowej
Grupy Samsic

155 000
pracowników

Łączne zatrudnienie
Grupy Samsic

ponad
2000

Ilość zatrudnionych
pracowników w Polsce

OPŁATY EKSPLOATACYJNE 2026

WYZWANIA I PERSPEKTYWY DLA FACILITY MANAGEMENT

Najnowszy raport Colliers przynosi dobrą wiadomość: średnie stawki service charge w budynkach biurowych mają w 2026 roku wzrosnąć zaledwie o 1-3% rok do roku. Po latach dynamicznych podwyżek to wyraźne uspokojenie - wspierane przez utrzymanie wskaźnika CPI na poziomie 3,6% oraz najniższy od lat wzrost płacy minimalnej (o 3%). Dla zarządców nieruchomości oznacza to więcej przestrzeni na przewidywalne budżetowanie kluczowych usług, takich jak utrzymanie czystości czy ochrona.



Jak zwraca uwagę **Jakub Peruń**, Dyrektor Operacyjny Samsic Polska, pod tą pozorną stabilizacją wciąż kryją się realne wyzwania. Koszty mediów mogą w tym roku wzrosnąć średnio o 5-10%, a wyjątkowo surowa zima przełomu 2025/2026 obnażyła słabe punkty wielu budynków - w obiektach obsługiwanych przez Samsic długotrwałe mrozy doprowadziły do dwukrotnego wzrostu zużycia gazu i ciepła miejskiego, a do tego doszły wyższe nakłady na odśnieżanie i zapobieganie oblodzeniom.

Rok 2026 przynosi też nowe obowiązki regulacyjne. Ustawa ochronowa wymaga wyznaczenia i utrzymania Miejsc Doraźnego Schronienia, co oznacza konieczność adaptacji przestrzeni i jej stałego monitoringu. Rośnie też presja elektromobilności - przy ponad 252 tysiącach zarejestrowanych w Polsce aut elektrycznych, najemcy coraz częściej oczekują rozbudowanej infrastruktury ładowania, co dla zarządców oznacza konieczność bilansowania mocy i spełniania rygorystycznych wymogów ochrony przeciwpożarowej.

Odpowiedzią na te wyzwania jest elastyczne podejście operacyjne - np. dynamiczna alokacja biurów, która pozwala ograniczyć wykorzystanie powierzchni w dniach niższej frekwencji i realnie obniżyć koszty mediów oraz naszych serwisów sprzątających. Jak podkreśla Jakub Peruń, dziś skuteczny partner dla FM to nie tylko wykonawca usług, ale wsparcie które ma wpływ na koszty zarządzających i najemców.



"Najemcy nie płacą już tylko za wynajem metrów kwadratowych - płacą za elastyczne, bezpieczne i optymalne kosztowo środowisko pracy."

Jakub Peruń
Dyrektor Operacyjny

TEN SAM PLAN SPRZĄTANIA? NIE W KAŻDYM OBIEKCIE!

Czy w każdym obiekcie sprawdzi się ten sam plan sprzątania? Zdecydowanie nie. Biuro korporacyjne, zakład produkcyjny, magazyn logistyczny czy placówka medyczna funkcjonują w zupełnie inny sposób - różnią się rytmem pracy, natężeniem ruchu, wymaganiami sanitarnymi i skalą działania.



Problem pojawia się wtedy, gdy specyfikacja usługi sprzątania jest uniwersalna, zamiast dopasowana do konkretnego miejsca. Szablonowe podejście może prowadzić do przepłacania za strefy obsługiwane zbyt intensywnie, a jednocześnie pozostawiać zbyt mało zasobów tam, gdzie potrzebna jest większa uwaga.

Dlatego w Samsic **każdy plan sprzątania tworzymy indywidualnie - dopasowany do rytmu, skali i sposobu funkcjonowania konkretnego obiektu.** Takie podejście przekłada się na lepszą alokację zasobów, stabilność zespołu sprząającego, mniej zgłoszeń i większą ciągłość usług.

Klient zyskuje też więcej niż samą czystość. Indywidualnie zaprojektowany plan oznacza przejrzyste raportowanie, które daje realną kontrolę nad tym, co i kiedy zostało wykonane, a w przypadku firm działających w wielu lokalizacjach - spójne standardy niezależnie od miejsca. To także większa gotowość na audyty oraz wymagania związane z bezpieczeństwem, które w wielu branżach są dziś standardem, a nie wyjątkiem.



Sześć korzyści, jakie daje plan sprzątania skrojony na miarę, to:

- dopasowanie zasobów do specyfiki i rytmu obiektu,
- spójne standardy w wielu lokalizacjach,
- przejrzystość operacyjna dzięki raportowaniu, stabilność zespołu i ciągłość usług,
- mniej zgłoszeń i mniejsze ryzyko przestojów,
- zgodność i gotowość na normy i audyty.

Dobrze zaprojektowany plan sprzątania nie tylko dba o czystość ale wspiera sprawne funkcjonowanie całej firmy.

Porozmawiajmy o rozwiązaniu dopasowanym do Państwa obiektu - skontaktuj się z nami z przypisanym do Państwa naszym koordynatorem.



SAMSIC TESTUJE

TRUVOX HYDROMIS

Obecny świat pokazuje nam, że ważne jest ciągle poszukiwanie efektywności sprzętowych. Nasz zespół sprawdził w praktyce kompaktowy odkurzacz piorący **Truvox Hydromist Lite** – urządzenie ekstrakcyjne do prania dywanów, tapicerki oraz wnętrz samochodowych.

Warto zwrócić uwagę na **Hydromist Lite** gdyż urządzenie pracuje w dwuetapowym cyklu: pompa pod ciśnieniem rozpyla środek czyszczący na zabrudzoną powierzchnię, a silnik próżniowy wyciąga brud i wilgoć z włókien. Niezależne sterowanie natryskiem i podciśnieniem pozwala dopasować intensywność pracy do rodzaju zabrudzenia i powierzchni.

Istotną cechą konstrukcyjną, na którą zwrócił uwagę nasz zespół, są **dwa wyjmowane, 7-litrowe zbiorniki – osobno na czystą wodę z roztworem czyszczącym i osobno na zbierane zanieczyszczenia**. Taki układ ułatwia napełnianie, opróżnianie i utrzymanie higieny urządzenia między zleceniami. Maszyna wyposażona jest także w zbiornik na antypianę, podobnie jak porównywalne urządzenia tej klasy.



Jak ocenia urządzenie **Karol Niedziela, Technolog** w naszym zespole, który na co dzień pracuje sprzętem tego typu:

„Świetnie mi się nim pracuje - to urządzenie tej samej klasy, co Kärcher”.



Truvox Hydromist Lite to przykład sprzętu, który sprawdzamy nie tylko na podstawie danych technicznych, ale przede wszystkim w codziennej pracy naszych zespołów zanim zarekomendujemy rozwiązanie klientowi.

Chcą Państwo sprawdzić, jak tego typu urządzenie sprawdzi się w Waszym obiekcie? Skontaktuj się z nami poprzez koordynatora przypisanego do Państwa - chętnie umówimy prezentację sprzętu.

“Urządzenie, które daje pełną kontrolę nad procesem prania.”

OD PIERWSZEGO MAILA DO PEŁNEJ OPTYMALIZACJI

JAK WYGLĄDA PROCES WDROŻENIA WSPARCIA DLA MAGAZYNÓW I OPERATORÓW LOGISTYCZNYCH



Powierzenie obsługi procesów pomocniczych w logistyce zewnętrznemu partnerowi to poważna decyzja. Rozumiemy, że ciągłość działania i bezpieczeństwo łańcucha dostaw są kluczowe, a kontrola nad głównymi procesami musi pozostać w Państwa rękach. Dlatego w Samsic wdrażamy nasze usługi wsparcia według sprawdzonego schematu - transparentnie, krok po kroku i w ścisłym partnerstwie, dbając o płynne zintegrowanie się z Państwa środowiskiem pracy.



CAŁY PROCES DZIELIMY NA TRZY KLUCZOWE FAZY.

1

Pierwsza - **„Poznajmy się”** - obejmuje pierwszy kontakt, poznanie specyfiki branży klienta, wstępną wycenę, wizytę na miejscu oraz przygotowanie projektu rozwiązania wraz ze wskaźnikami SLA i KPI, co kończy się podpisaniem umowy.

2

Druga faza - **„Sprzęt, ludzie, akcja”** - to samo wdrożenie: rekrutacja i szkolenia pracowników, a następnie pilotaż na ograniczonym wolumenie, zanim operacja ruszy na pełną skalę.

3

Trzecia faza - **Stabilizacja** - to codzienna obsługa: cykliczne przeglądy operacyjne, raportowanie KPI i regularne spotkania statusowe dotyczące dalszego rozwoju współpracy.

Dobrze zaplanowane wdrożenie to kilkanaście jasno określonych kroków, a nie skok w nieznane. Zastanawiasz się nad przekazaniem operacji magazynowych zewnętrznemu partnerowi?

Przeczytaj cały artykuł na stronie www.samsic.pl.



PRZECZYTAJ WIĘCEJ
TUTAJ

NAJŚWIEŻSZE NEWSY Z DZIAŁU HORECA

NOWOŚCI, KTÓRE REALNIE WPŁYWAJĄ NA KOMFORT I WYGODĘ
KORZYSTANIA Z RESTAURACJI PRACOWNICZEJ

Samsic Bistro Food News II/2026 to nasz kwartalny przegląd nowości i inicjatyw prosto z restauracji pracowniczych.

Udowadniamy w nim, że współczesne, kompleksowe usługi żywieniowe to znacznie więcej niż tylko smaczny posiłek - to zaawansowana technologia, codzienny komfort i bezkompromisowa dbałość o jakość.

W aktualnym numerze, który znajdziecie na naszej www.samsic.pl przyglądamy się cyfrowej rewolucji, jaką przynosi aplikacja myfoodie. Wdrożyliśmy ją w jednej z naszych kluczowych lokalizacji, by ułatwić zamawianie posiłków z bezpośrednią dostawą na stanowisko pracy. Intuicyjny panel, wgląd w dostępne dofinansowanie i wybór konkretnej godziny dostawy - to rozwiązanie, które całkowicie eliminuje zbędne formalności i oszczędza cenny czas pracowników, a dopłata



pobierana jest tylko wtedy, gdy jest to absolutnie konieczne.

Duży nacisk kładziemy też na świadome odżywianie. Dlatego w najnowszym numerze przeczytacie o wprowadzeniu nowych, niezwykle czytelne oznaczenia dań - w tym opcje bez glutenu, bez laktozy, bez cukru, a także potrawy wegetariańskie i wysokobiałkowe. Dzięki nim podejmowanie zdrowych, codziennych decyzji jest błyskawiczne i nie wymaga już dopytywania obsługi.

Pod koniec wydania zabierzemy Was również na Śląsk, by pokazać metamorfozę wnętrza naszej restauracji w Rudzie Śląskiej. Połączyliśmy tam nowoczesny charakter - bazujący na świeżych kolorach, drewnianych akcentach i żywej zieleni - z unikalną, lokalną tożsamością tego miejsca.



PRZECZYTAJ WIĘCEJ
TUTAJ

Chcesz wzbogacić ofertę gastronomiczną na swoim obiekcie o świeże posiłki, nowoczesne technologie i przemysłane przestrzenie? Skontaktuj się z nami.

SŁOŃCE, PIASEK I SOLIDNA DAWKA DOBRA - SAMSIC NA TURNIEJU SIATKÓWKI PLAŻOWEJ

Za nami 15. Charytatywny Turniej Siatkówki Plażowej Branży Nieruchomości - wydarzenie, w którym sportowa rywalizacja od lat idzie w parze z realną pomocą. W tegorocznej edycji udział wzięło prawie 50 drużyn, a trybuny dopisały równie mocno jak zawodnicy.



Efekt sportowej energii? **894 000 złotych zebranych na rzecz Domu Ronalda McDonalda Polska**, który wspiera rodziny hospitalizowanych dzieci w Instytucie „Pomnik - Centrum Zdrowia Dziecka”. To pokazuje, jak branża nieruchomości i firmy z nią współpracujące potrafią łączyć siły w słusznym celu.

Samsic Polska miał przyjemność uczestniczyć w wieczornym afterparty oraz aukcji charytatywnej towarzyszącej turniejowi. Po zaciętej licytacji wylicytowaliśmy koszulkę **Borussii Dortmund** przekazaną przez Panattoni - pamiątkę, która trafiła do naszego biura jako symbol tego wieczoru.

Tegorocznymi mistrzami turnieju została drużyna D&D, świętując już trzecie zwycięstwo z rzędu, wyprzedzając zespoły EPP i Savills Poland. Jak jednak podkreślają organizatorzy i uczestnicy wydarzenia, prawdziwymi zwycięzcami są rodziny, które dzięki zebranim środkom zyskują realne wsparcie w trudnym czasie hospitalizacji dziecka.

Dla nas to potwierdzenie, że biznes nawet w formie sportowej rywalizacji na plażowym boisku potrafi realnie zmieniać życie na lepsze. Cieszymy się, że mogliśmy być częścią tego wydarzenia i wesprzeć cel, który łączy całą branżę.



**Dom
Ronalda
McDonalda®**
Polska

TAK TO JUŻ JEST KIEDY SPORT SPOTYKA SIĘ Z DOBROCZYNNOŚCIĄ

POLAND BUSINESS RUN



Ponad 47 tysięcy biegaczy, jeden szczytny cel i nasza niezawodna reprezentacja. Za nami kolejna edycja Poland Business Run! W tym roku na wirtualnych trasach daliśmy z siebie wszystko, a naszemu zaangażowaniu towarzyszyła pewna wyjątkowa, liczbowa symbolika.

Choć wirtualne serce naszej sztafety biło w Katowicach, reprezentanci Samsic Polska logowali swoje kilometry w najróżniejszych zakątkach świata. Niezależnie od szerokości geograficznej, połączyła nas chęć pomagania i niesamowita sportowa energia.

ROK POD ZNAKIEM CZWÓRKI!

W tej edycji biegu w naszych szeregach rządziła cyfra 4, która zgrała się w bardzo symboliczną całość:

- 4 drużyny - dokładnie 20 zmotywowanych pracowników z naszego zespołu stanęło na wirtualnym starcie.
- 4 kilometry - taki dystans miał do pokonania każdy z zawodników w ramach sztafety. To wysiłek, który wymagał charakteru!
- 40. urodziny Samsic Group – nasz piękny firmowy jubileusz uczciliśmy w najlepszy możliwy sposób: aktywnie i robiąc coś dobrego dla innych.

DLACZEGO TO ROBIMY?

Zmieniają się trasy i miasta, z których startujemy, ale nasz cel pozostaje niezmienny. Biegniemy, aby realnie wspierać podopiecznych Fundacji Poland Business

Run. Udział w tak ogromnej inicjatywie – inicjatywie - obok 47 655 innych biegaczy z całej Polski - to powód do wielkiej dumy. Pokazuje to, że biznes i pomaganie mogą (i powinny!) iść w parze.

Ogromne brawa dla naszej dwudziestki za litry wylanego potu, zaangażowanie i pokazanie, że w zespole Samsic drzemie wielka siła. Zrobiliście świetną robotę!

Teraz czas na regenerację, ale znając naszą ekipę, już niedługo zaczniemy wypatrywać kolejnych sportowych (i nie tylko!) wyzwań.



DZIEŃ BHP W SAMSIC

BEZPIECZEŃSTWO NAJLEPIEJ TESTUJE SIĘ W DZIAŁANIU

W Samsic bezpieczeństwo traktujemy jako element codziennej organizacji pracy, a nie wyłącznie zbiór procedur. Dlatego tegoroczny Dzień BHP poświęciliśmy praktycznemu podejściu do zasad, które pomagają chronić zdrowie i bezpieczeństwo całego zespołu.

Health & Safety

Zamiast klasycznych wykładów uczestnicy wzięli udział w aktywnościach przygotowanych przez Karolinę Czech, Główną Specjalistkę ds. BHP w Samsic. Zadania pozwoliły sprawdzić wiedzę w praktyce oraz zwrócić uwagę na sytuacje, w których kluczowe znaczenie mają czujność, współpraca i szybka reakcja.

Taka forma spotkania pomaga

lepiej zrozumieć, że bezpieczeństwo buduje się poprzez codzienne decyzje. Dotyczy to zarówno właściwego stosowania zasad i procedur, jak i reagowania na potencjalne zagrożenia oraz wzajemnego wspierania się w pracy. Dla naszej firmy działania BHP są ważnym elementem odpowiedzialnego zarządzania usługami. Rozwijamy kulturę

pracy, w której każdy ma wpływ na bezpieczeństwo własne, współpracowników i osób przebywających w obsługiwanych obiektach. Praktyczna wiedza i zaangażowanie zespołu wspierają wysoką jakość realizowanych usług oraz pomagają ograniczać ryzyko w codziennych działaniach.



ZRÓBMY TO RAZEM!

Jeśli zainteresowały Cię nasze rozwiązania i chciałbyś je przetestować lub wprowadzić do Twojej organizacji, nie wahaj się dłużej!

Skontaktuj się z naszym biurem lub swoim Koordynatorem na obiekcie, a my przygotujemy dla Ciebie kompleksową ofertę oraz plan wdrożenia.

BĄDŹMY W KONTAKCIE



+48 32 251 08 40



ul. Astrów 10, 40-045 Katowice



oferty@samsic.pl



www.samsic.pl

SAMSIC